



**AUTOLIQUIDAZIONE 2014/2015
PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI**

Versione del 18/12/2014

AUTOLIQUIDAZIONE 2014/2015 PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

NOVITA'

Modifica del termine di presentazione all'Inail delle denunce annuali delle retribuzioni

La Determina del Presidente dell'INAIL n. 330 del 5 novembre 2014 ha fissato al *28 febbraio (29 in caso di anno bisestile)* il nuovo termine di presentazione all'INAIL delle denunce retributive annuali di cui all'art. 28, comma 4, del D.P.R. 30 giugno 1965 n. 1124, fermo restando il termine previsto dall'art. 28, comma 1 e dall'art. 44, comma 2 del D.P.R. 1124/1965 e successive modificazioni, per il pagamento dei premi di assicurazione, fissato al 16 febbraio di ciascun anno.

Pertanto, a partire da quest'anno entro il **28 febbraio** (o 29 febbraio in caso di anno bisestile) il datore di lavoro deve:

- presentare la dichiarazione delle retribuzioni **telematica**, comprensiva dell'eventuale comunicazione del pagamento in quattro rate (ai sensi delle leggi n. 449/97 e n. 144/99), nonché della domanda di riduzione del premio artigiani (ai sensi della legge n. 296/2006) in presenza dei requisiti previsti, utilizzando i servizi telematici "Invio dichiarazione salari" o "AL.P.I. online".

Se l'ultimo giorno del mese di febbraio coincide con il sabato o con un giorno festivo, il nuovo termine per la presentazione della dichiarazione delle retribuzioni si intende prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

Per effetto di tale proroga il termine di presentazione della dichiarazione delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel 2014 è il **2 marzo 2015**.

L'esclusività della modalità telematica riguarda soltanto le ditte attive. In caso di cessazione dell'attività assicurata nel corso dell'anno, la denuncia delle retribuzioni deve essere presentata entro il giorno 16 del secondo mese successivo a quello di cessazione dell'attività assicurata, inviando il modulo cartaceo per PEC.

Entro il **16 febbraio** il datore di lavoro deve:

- calcolare il premio anticipato per l'anno in corso (rata) e il conguaglio per l'anno precedente (regolazione);
- conteggiare il premio di autoliquidazione dato dalla somma algebrica della rata e della regolazione;
- pagare il premio di autoliquidazione utilizzando il "Modello di pagamento unificato Mod. F24" o il "Modello di pagamento F24 Enti Pubblici"

Se il termine scade di sabato o di giorno festivo il versamento è tempestivo se effettuato il primo giorno lavorativo successivo, ex articolo 18, comma 1 del d.lgs. n.241/1997.

Aggiornamento dei servizi Visualizza basi di calcolo e Richiesta basi di calcolo

I servizi **Visualizza basi di calcolo** e **Richiesta basi di calcolo**, che permettono rispettivamente di visualizzare le basi di calcolo di un determinato codice ditta e di richiedere le basi di calcolo del premio in formato elettronico anche per più codici ditta contemporaneamente, sono stati migliorati per rendere disponibile la base di calcolo anche in formato pdf.

Settore marittimo

Fino a nuove istruzioni gli armatori devono effettuare l'autoliquidazione con le consuete modalità e con i servizi già operativi per l'ex IPSEMA. La presente guida non si applica al settore marittimo.

INFORMAZIONI GENERALI

La violazione dell'obbligo di comunicare all'INAIL l'ammontare delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel periodo assicurativo nei termini previsti, è punita con la sanzione amministrativa di €770,00 (misura ridotta: €250,00; misura minima: €125,00), se la mancata o tardata comunicazione non determina una liquidazione del premio inferiore al dovuto (artt. 28 e 195 del dpr n. 1124/65).

Le aziende artigiane senza dipendenti e assimilati, per le quali dalle basi di calcolo del premio risulta una rata anticipata 2014, comprensiva del premio artigiani e del premio dipendenti, nonché le aziende non artigiane che hanno occupato solo apprendisti nell'anno precedente, devono indicare il valore "zero" nel campo "Retribuzioni complessive" del modulo telematico da inviare all'INAIL per la dichiarazione delle retribuzioni (servizio "ALPI online") oppure nello specifico campo del tracciato record (servizio "Invio Telematico Dichiarazione Salari").

Le aziende artigiane senza dipendenti e assimilati devono inoltre presentare la dichiarazione delle retribuzioni telematica per comunicare la volontà di pagare il premio in quattro rate e per chiedere la riduzione prevista dall'art. 1, commi 780 e 781, della legge n. 296/2006. Queste aziende possono effettuare le predette comunicazioni anche attraverso i servizi dispositivi del **Contact Center Multicanale** (v. paragrafo "SERVIZI DISPOSITIVI DEL CONTACT CENTER MULTICANALE").

Regime imponibile ai fini fiscali e contributivi

La base imponibile previdenziale deve essere calcolata con riferimento alla normativa fiscale relativa ai redditi di lavoro dipendente (testo unico delle imposte sui redditi dpr n.917/1986). Sono esclusi dalla base imponibile ai fini contributivi le somme e i valori indicati dall'articolo 29, commi 4 e 6, dpr 1124/1965.

Lavoratori con contratto part-time

La base imponibile per il calcolo del premio assicurativo per i lavoratori con contratto part-time è la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare), determinata moltiplicando la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare) per le ore complessive da retribuire nel periodo assicurativo (vedi circolari INAIL n. 21/2014 e n. 27/2014).

Primo pagamento del premio di autoliquidazione

Se l'attività è iniziata nel corso dell'anno precedente, il premio anticipato dovuto per l'anno in corso deve essere determinato in base alle retribuzioni presunte indicate nella denuncia di iscrizione e riportate nella sezione "RATA ANNO 2015", colonna "PRESUNTO", delle basi di calcolo del premio.

Comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte (art. 28, comma 6, dpr n.1124/1965)

Il datore di lavoro che presume di erogare per l'anno di rata 2015 un importo di retribuzioni inferiori a quello corrisposto nell'anno precedente, deve inviare all'INAIL entro il 16 febbraio 2015 la comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte, indicando le minori retribuzioni per il calcolo della rata premio anticipata.

Pagamento in quattro rate del premio da autoliquidazione (art. 59, c. 19 legge n. 449/97 e art. 55, c. 5 legge n. 144/99)

Anziché in unica soluzione, il premio annuale può essere pagato in quattro rate trimestrali, dandone comunicazione direttamente nella dichiarazione delle retribuzioni.

Il pagamento della prima rata deve essere effettuato entro il **16 febbraio 2015** versando il 25% dell'importo complessivamente dovuto comprensivo di addizionale ex ANMIL. Le rate successive alla prima, ognuna pari al 25% del premio annuale, devono essere versate entro il giorno **18 maggio¹, 20 agosto² e 16 novembre 2015** maggiorate degli interessi calcolati applicando il tasso medio di interesse dei

¹ Art.18, comma 1, del d.lgs. n. 241/1997.

² Art. 3-quater del d.l. n. 16/2012 convertito dalla l. n. 44/2012.

titoli di Stato per l'anno 2014, che sarà pubblicato dal Ministero dell'Economia e Finanze in www.dt.tesoro.it/it/debito_pubblico/dati_statistici/principali_tassi_di_interesse/ nel mese di gennaio 2015. Il pagamento in quattro rate non è ammesso per il conguaglio in caso di cessazione del codice ditta.

Addizionale fondo per le vittime dell'amianto (art. 1, commi 241 – 246 legge n. 244/2007 e DetPres n.328/2014)

A decorrere dall'anno 2014 l'addizionale Fondo per le vittime dell'amianto a carico delle imprese è fissata nella misura dell'1,33%, da applicare sia al premio di regolazione 2014 sia al premio di rata 2015.

Nelle Basi di calcolo del premio l'obbligo di versare l'addizionale è evidenziato nell'apposito campo "Addizionale amianto L. 244/2007" con il valore "SI".

Le voci di tariffa soggette all'applicazione dell'addizionale Fondo amianto, individuate dal Regolamento approvato con D.M. n. 30/2011 sono:

| Settore di inquadramento | Voce di tariffa |
|--------------------------|--|
| <i>Artigianato</i> | 3630, 4100, 6111, 6112, 6113, 6212, 6311, 6411, 6421, 6422, 6581, 7271, 7272, 9200 |
| <i>Industria</i> | 3620, 4110, 6111, 6112, 6114, 6212, 6311, 6413, 6421, 6422, 6581, 7271, 7272, 7273, 9220 |
| <i>Terziario</i> | 3620, 4100, 6100, 6211, 6310, 6410, 6420, 6581, 7200, 9220 |
| <i>Altre Attività</i> | 3620, 4100, 6100, 7100 |

SERVIZI TELEMATICI PER L'AUTOLIQUIDAZIONE

In www.inail.it "SERVIZI ONLINE" gli utenti in possesso delle relative credenziali (aziende, altri soggetti assicuranti e loro intermediari) hanno a disposizione i seguenti servizi:

- Alpi online
- Invio Telematico Dichiarazione Salari
- Riduzione Presunto
- Visualizza Basi di Calcolo
- Richiesta Basi di Calcolo

ALPI online

Il servizio permette di presentare le dichiarazioni delle retribuzioni, comunicare la volontà di pagare o meno il premio in quattro rate e presentare la domanda di riduzione dei premi artigiani di cui alla legge n. 296/2006 per un determinato codice ditta. Il servizio acquisisce automaticamente dagli archivi INAIL le basi di calcolo dello specifico codice ditta e calcola il premio dovuto. Se è stato indicato di voler pagare il premio in quattro rate il servizio conteggia gli importi da pagare per ogni rata, inclusi gli interessi della seconda, terza e quarta rata. L'utente riceve per posta elettronica la ricevuta con la riproduzione della dichiarazione trasmessa.

Invio Telematico Dichiarazioni Salari

Il servizio permette di presentare le dichiarazioni delle retribuzioni, comunicare la volontà di pagare o meno il premio in quattro rate e presentare la domanda di riduzione dei premi artigiani di cui alla legge n. 296/2006 tramite i tracciati record predeterminati dall'Inail per più codici ditta. L'utente riceve per posta elettronica la ricevuta con la riproduzione delle dichiarazioni trasmesse per tutti i codici ditta indicati nei tracciati.

L'indicazione di avvalersi o meno del pagamento in quattro rate è necessaria solo se per quest'anno si intende effettuare il pagamento in modo diverso dall'anno precedente.

Riduzione presunto

Il servizio permette di inviare la comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte per uno specifico codice ditta, indicando per ogni singola voce di rischio le minori retribuzioni su cui devono essere calcolati i premi anticipati dovuti per l'anno in corso (rata).

Visualizza basi di calcolo

Il servizio, che permette di visualizzare le basi di calcolo di un determinato codice ditta, è stato migliorato per rendere disponibile la base di calcolo anche in formato pdf.

Richiesta basi di calcolo

Il servizio, che permette di richiedere le basi di calcolo del premio in formato elettronico anche per più codici ditta contemporaneamente, consente a partire da quest'anno di ricevere il relativo file sia in formato compresso zipArchive (.zip) sia in formato .pdf.

SERVIZI DISPOSITIVI DEL CONTACT CENTER MULTICANALE

Gli artigiani senza dipendenti né assimilati (titolari di ditte individuali e società che operano esclusivamente con i soci assicurati nella polizza artigiani) possono comunicare la volontà di avvalersi del pagamento del premio in quattro rate e presentare la domanda di ammissione alla riduzione del premio artigiani prevista dalla legge 296/2006 autocertificando di essere in possesso dei relativi requisiti tramite il Contact Center Multicanale al numero verde 803.164. Il numero verde 803.164 è gratuito da rete fissa, mentre per le chiamate da cellulare è disponibile il numero 06 164.164. Il servizio è a pagamento in base al piano tariffario del gestore telefonico del chiamante.

Per accedere al servizio l'artigiano deve essere in possesso delle credenziali per la necessaria identificazione (PIN1 e PIN2) e di un indirizzo e-mail, al quale sarà inviata la ricevuta relativa alla comunicazione effettuata tramite il Contact Center Multicanale.

RIDUZIONI DEL PREMIO ASSICURATIVO

1. RIDUZIONE LEGGE 147/2013, ART. 1, COMMA 128 (DetPres n. 67/2014 approvata con DM 22.4.2014 e DetPres n. 327/2014).

La riduzione si applica sia ai premi ordinari delle polizze dipendenti, sia ai premi speciali unitari delle polizze artigiani. La misura della riduzione da applicare al premio di regolazione 2014 è pari al 14,17% e la misura della riduzione da applicare al premio di rata 2015 è pari al 15,38%.

Per la verifica della sussistenza dei requisiti per l'applicazione della riduzione sono fissati criteri differenziati a seconda che le lavorazioni siano iniziate da oltre un biennio oppure da **non** oltre un biennio.

Polizze dipendenti - lavorazioni iniziate da oltre un biennio

La riduzione si applica alle lavorazioni con data precedente al 3 gennaio 2013. Per ogni voce (lavorazione) si confronta il tasso applicabile medio del triennio 2011/2013 (TA) e il tasso di tariffa (TM). La riduzione spetta se il TA è inferiore o pari al TM ed è applicata automaticamente anche al premio supplementare silicosi.

Polizze artigiani – lavorazioni iniziate da oltre un biennio

La riduzione si applica alle lavorazioni con data precedente al 3 gennaio 2013. Per ogni voce (lavorazione) si confronta l'Indice di Gravità Aziendale della classe di rischio di riferimento (IGA) calcolato annualmente e l'Indice di Gravità Medio della stessa classe di rischio (IGM) calcolato con riferimento al triennio 2010/2012 e valido per il triennio 2014/2016. La riduzione spetta se l'IGA è inferiore o pari all'IGM.

Polizze dipendenti - lavorazioni iniziate da non oltre un biennio

Le lavorazioni iniziate da non oltre un biennio sono quelle iniziate dal 3 gennaio 2013. La riduzione si applica ai soggetti che dimostrino l'osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e che presentano o hanno già presentato nel corso del biennio l'istanza ex art. 20 MAT telematica, accettata dall'Inail ed è applicata automaticamente anche al premio supplementare silicosi.

Polizze artigiani – lavorazioni iniziate da non oltre un biennio

Le lavorazioni iniziate da non oltre un biennio sono quelle iniziate dal 3 gennaio 2013. La riduzione si applica ai soggetti che dimostrino l'osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e che presentano o hanno già presentato nel corso del biennio l'istanza I/P legge 147/2013 tramite il modulo telematico 20 MAT, accettata dall'INAIL.

2. RIDUZIONE DEL PREMIO PER IL SETTORE EDILE (art. 29, c. 2, d.l. n. 244/1995, conv. con modificazioni dalla legge n. 341/1995 e art. 36-bis, c. 8, d.l. n. 223/2006 conv. con modificazioni dalla legge n. 248/2006)

Anche per il 2014 la riduzione contributiva per il settore edile è pari all'11,50% (D.M. in corso di emanazione) e si applica alla sola regolazione 2014.

La riduzione compete ai datori di lavoro che occupano operai con orario di lavoro di 40 ore settimanali e alle società cooperative di produzione e lavoro per i soci lavoratori, esercenti attività edili, a condizione che siano regolari nei confronti di INAIL, INPS e Casse Edili. La riduzione non si applica nei confronti dei datori di lavoro che abbiano riportato condanne passate in giudicato per la violazione della normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per la durata di cinque anni dalla pronuncia della sentenza.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "1" (n. rif. 22 – 24 – 26 e 104 – 106 – 108 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione (rif. 23 -25 – 27 e 105 – 107 - 109 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

3. RIDUZIONE DEL PREMIO PER IL SETTORE DELLA PESCA (art. 6, c. 1, d.l. n. 457/1997 conv. con modificazioni dalla legge n. 30/1998 e art. 1, c. 74, legge 228/2012)

La riduzione contributiva per il settore della pesca è fissata nella misura del 63,2% per la regolazione 2014 e del 57,5% per la rata 2015.

Per i pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne tenuti ad assicurare i familiari con i premi ordinari (circolare INAIL n. 29/1984), la domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "3" (n. rif. 22 – 24 – 26 – 28 – 30 – 32 e 104 – 106 – 108 - 110 – 112 – 114 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione (rif. 23 -25 - 27 - 29 – 31 – 33 e 105 – 107 – 109 – 111 – 113 – 115 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

4. INCENTIVI ANTE 1.1.2008 PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI (art. 13, legge n. 68/1999, testo previgente all'art. 1, c. 37, legge n. 247/2007)

L'esenzione del 100% del premio, sia in regolazione che in rata, si applica ai soli datori di lavoro già autorizzati entro il 31.12.2007. L'importo delle retribuzioni esenti deve essere riportato nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto", "Tipo" codice "6" (n. rif. 22 – 24 – 26 – 28 – 30 – 32 e 104 – 106 – 108 - 110 – 112 – 114 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione (rif. 23 -25 - 27 - 29 – 31 – 33 e 105 – 107 – 109 – 111 – 113 – 115 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

Per tutti gli altri dal 1° gennaio 2008 è previsto un contributo all'assunzione erogato direttamente dalle Regioni, pertanto, il premio è dovuto in misura intera.

5. INCENTIVI PER IL SOSTEGNO DELLA MATERNITÀ E PATERNITÀ E PER LA SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN CONGEDO (art. 4, c. 3, d.lgs. n. 151/2001)

L'incentivo si applica alle aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato o temporaneo, in sostituzione di lavoratori in congedo per maternità e paternità. La riduzione è pari al 50% dei premi dovuti per i lavoratori assunti, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento e si applica sia alla regolazione 2014 che alla rata 2015, a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti per il DURC.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "7" (n. rif. 22 – 24 – 26 – 28 – 30 – 32 e 104 – 106 – 108 - 110 – 112 – 114 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione (rif. 23 -25 – 27 - 29 – 31 – 33 e 105 – 107 – 109 – 111 – 113 – 115 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

6. RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE IMPRESE ARTIGIANE (art. 1, c. 780-781, legge n. 296/2006; DetPres n. 287/2014)

Con effetto dal 1° gennaio 2008, è prevista in favore delle imprese iscritte alla gestione Artigianato una riduzione del premio, da determinarsi con decreti ministeriali. La riduzione si applica solo al premio dovuto a titolo di regolazione.

• **Regolazione 2014**

Sono ammesse alla riduzione le imprese in regola con tutti gli obblighi previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro dal decreto legislativo n. 81/2008 e successive modificazioni e dalle specifiche normative di settore, che non abbiano registrato infortuni nel biennio 2012-2013 e che abbiano presentato la preventiva richiesta di ammissione al beneficio barrando la casella "*Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781*" nella dichiarazione delle retribuzioni 2013, inviata entro il 16 maggio 2014. La riduzione si applica alla regolazione 2014 nella misura del 7,99%.

Nelle basi di calcolo del premio, inviate dall'INAIL, la sussistenza dei requisiti per la fruizione della riduzione è evidenziata nella sezione "Regolazione anno 2014 Agevolazioni" con il codice 127.

• **Regolazione 2015**

L'applicazione della riduzione alla regolazione 2015, per l'autoliquidazione 2015/2016, è subordinata alla presentazione della domanda di ammissione al beneficio da effettuare barrando l'apposita casella "*Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781*" nella dichiarazione delle retribuzioni 2014 da presentare entro il 2 marzo 2015.

7. RIDUZIONE DEL PREMIO PER I DATORI DI LAVORO OPERANTI A CAMPIONE D'ITALIA (art. 1-quater, d.l. n. 688/1985 conv. con modificazioni dalla legge n. 11/1986)

Ai premi dovuti dai datori di lavoro operanti nel comune di Campione d'Italia, per i dipendenti retribuiti in franchi svizzeri, si applica la riduzione del 50% del premio, sia per la regolazione 2014 sia per la rata 2015. La riduzione è indicata nelle basi di calcolo del premio con il codice 003.

8. RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE COOPERATIVE AGRICOLE E I LORO CONSORZI OPERANTI IN ZONE MONTANE E SVANTAGGIATE (art. 9, c. 5, legge n. 67/1988 e art. 1, c. 45, legge n. 220/2010)

Alle cooperative agricole e loro consorzi di cui all'art. 2, c. 1, legge 240/1984 operanti nelle zone montane e svantaggiate, che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici, si applicano rispettivamente le riduzioni del 75% (cooperative operanti in zone montane) e del 68% (cooperative operanti in zone svantaggiate) sia alla regolazione 2014, che alla rata 2015. Le riduzioni sono indicate nelle basi di calcolo del premio con i codici 005 e 025.

9. RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE COOPERATIVE AGRICOLE E I LORO CONSORZI IN PROPORZIONE AL PRODOTTO PROVENIENTE DA ZONE MONTANE O SVANTAGGIATE CONFERITO DAI SOCI (art. 9, c. 5, legge n. 67/1988, art. 1, c. 45, legge n. 220/2010 e art. 32, c. 7-ter, d.l. n. 69/2013 conv. con modificazioni dalla legge n. 98/2013)

Alle cooperative agricole e ai loro consorzi di cui all'art. 2, c. 1, legge 240/1984 non operanti in zone montane o svantaggiate che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici compete una riduzione pari al 75% o al 68% in proporzione al prodotto conferito dai soci coltivato o allevato in zone montane o svantaggiate. La riduzione si applica sia alla regolazione 2014, che alla rata 2015.

Le riduzioni in questione si applicano soltanto alle PAT con sedi dei lavori non ubicate in zone di montagna o svantaggiate e non si cumulano, quindi, con quelle spettanti alle cooperative agricole e loro consorzi operanti in zone montane o svantaggiate (punto 8).

In caso di pluralità di PAT deve essere indicata una sola percentuale di prodotto conferito alla cooperativa rispetto al totale del prodotto lavorato dalla stessa, anche se la quantità proveniente da zone montane o svantaggiate è diversa nelle varie PAT dell'azienda.

Per usufruire della riduzione si deve indicare nella dichiarazione delle retribuzioni 2014 la percentuale di prodotto conferito dai soci proveniente dalle zone montane o svantaggiate in rapporto al prodotto totale manipolato, trasformato o commercializzato dalla cooperativa (n. rif. 10 e 11 RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100).

La percentuale deve essere arrotondata all'unità. L'arrotondamento deve essere effettuato alla cifra intera superiore se la prima cifra decimale è uguale o maggiore di cinque (es.: 42,5 va arrotondato a 43), alla cifra intera inferiore se la prima cifra decimale è minore di cinque (es.: 42,4 va arrotondato a 42).

10. RIDUZIONI PER ASSUNZIONI CON CONTRATTI DI INSERIMENTO (artt. 54-59 d.lgs. n. 276/2003)

L'art. 1, comma 14, della legge n. 92/2012 ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2013 i contratti di inserimento di cui agli articoli da 54 a 59 del d.lgs. n. 276/2003, il successivo comma 15 ha stabilito che nei confronti delle assunzioni effettuate fino al 31 dicembre 2012 continuano ad applicarsi le disposizioni abrogate.

I datori di lavoro, che hanno assunto lavoratori con contratti di inserimento entro il 31 dicembre 2012 per i quali la previgente normativa stabiliva a seconda dei casi le agevolazioni del 25%, 40%, 50% e 100% in presenza dei requisiti previsti e nel rispetto del Regolamento UE n. 651/2014, devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti (n. rif. 20 e 102 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e il relativo codice (v. TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI) nonché le specifiche retribuzioni (rif. da 42 a 93 e da 124 a 175 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100). L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva, nonché degli altri requisiti previsti dalla normativa di riferimento.

11. RIDUZIONE PER ASSUNZIONI LEGGE N. 407/1990, ART. 8, C. 9

I datori di lavoro operanti nelle aree non ricomprese nei territori del Mezzogiorno di cui al dpr n. 218/1978, le imprese artigiane e quelle del settore commerciale e turistico con meno di quindici dipendenti operanti sempre nelle predette aree che assumono con contratto a tempo indeterminato lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi (v. d.lgs. n. 181/2000) o sospesi dal lavoro e beneficiari di trattamento straordinario di integrazione salariale sempre da almeno ventiquattro mesi hanno diritto alla riduzione del 50% sui relativi premi per un periodo di trentasei mesi.

Se le assunzioni sono effettuate da imprese operanti nei territori del Mezzogiorno di cui al dpr n. 218/1978 ovvero da imprese artigiane, i premi assicurativi relativi ai lavoratori assunti non sono dovuti per un periodo di trentasei mesi.

Le assunzioni non devono essere effettuate in sostituzione di lavoratori dipendenti dalle stesse imprese licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi dal lavoro.

I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti (n. rif. 20 e 102 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e il relativo codice (v. TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI) nonché le specifiche retribuzioni (rif. da 42 a 93 e da 124 a 175 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100). I datori di lavoro aventi diritto all'esenzione al 100% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni il relativo codice nella sezione relativa alle retribuzioni esenti al 100% (v. TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI) nonché le specifiche retribuzioni (rif. da 34 a 41 e da 116 a 123 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100). L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva, nonché degli altri requisiti previsti dalla normativa di riferimento.

12. INCENTIVI PER ASSUNZIONI LEGGE N. 92/2012, ART. 4, COMMI 8-11

In relazione alle assunzioni effettuate, a decorrere dal 1° gennaio 2013, con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato anche in somministrazione, di lavoratori di età non inferiore a cinquanta anni, disoccupati da oltre dodici mesi (v. d.lgs. n. 181/2000), spetta la riduzione del 50% dei premi a carico del datore di lavoro, per la durata di dodici mesi.

Se il contratto è trasformato a tempo indeterminato, la riduzione dei premi si prolunga fino al diciottesimo mese dalla data della assunzione del lavoratore con il predetto contratto a tempo determinato.

Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, la riduzione dei premi spetta per un periodo di diciotto mesi dalla data di assunzione.

Le stesse riduzioni si applicano, nel rispetto del Regolamento UE n. 651/2014 (e prima del Regolamento CE n.800/2008), ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree di cui all'articolo 2, punto 4), lettera f), del predetto regolamento, annualmente individuate con decreto ministeriale, nonché ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.

I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti (n. rif. 20 e 102 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100) e il relativo codice (v. TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI) nonché le specifiche retribuzioni (rif. da 42 a 93 e da 124 a 175 del RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100). L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva.

**TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI
RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI**

| CODICE | TIPOLOGIA RIDUZIONE – NORMA | MISURA | DURATA DALLA DATA DI ASSUNZIONE |
|--------|--|--------|---|
| A | Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese o da datori di lavoro non aventi natura di impresa oppure da datori di lavoro del settore agricolo ubicati al centro-nord (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003) | 25% | da 9 a 18 mesi e fino a 36 mesi per gli assunti con grave handicap fisico, mentale o psichico |
| C | Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese anche del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti e da datori di lavoro del settore agricolo, ubicati in territori del mezzogiorno, nonché da imprese artigiane ovunque operanti (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003) | 100% | |
| D | Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti ubicate al centro nord (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003) | 40% | |
| F | Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da datori di lavoro non aventi natura di impresa ubicati nel mezzogiorno (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003) | 50% | |
| E | Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, terzo periodo, legge 407/1990) | 100% | fino a 36 mesi |
| G | Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti in aree non ricomprese nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, primo periodo, legge 407/1990) | 50% | |
| H | Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, legge 92/2012) | 50% | 12 mesi |
| I | Proroghe di rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012) | 50% | 12 mesi |
| J | Trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro dipendente a tempo determinato per lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti dal 1.1.2013 (art. 4, c. 9, legge 92/2012) | 50% | 18 mesi |
| K | Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 4, c. 10, legge 92/2012) | 50% | 18 mesi |
| L | Proroga di un contratto a tempo determinato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012) | 50% | 12 mesi |
| M | Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 9, legge 92/2012) | 50% | 18 mesi |
| N | Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, assunte con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013) | 50% | 12 mesi |
| O | Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013) | 50% | 12 mesi |
| P | Trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013) | 50% | 18 mesi |

| | | | |
|---|--|-----|----------------|
| Q | Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c.11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013) | 50% | 18 mesi |
| R | Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014) | 50% | 12 mesi |
| S | Proroga del contratto a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014) | 50% | fino a 12 mesi |
| T | Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014) | 50% | 18 mesi |
| U | Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014) | 50% | 18 mesi |
| V | Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012) | 50% | 12 mesi |
| W | Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012) | 50% | 12 mesi |
| X | Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012) | 50% | 18 mesi |
| Y | Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012). | 50% | 18 mesi |

BASI DI CALCOLO PREMI

Il modulo “Basi di calcolo premi” è stato revisionato dal punto di vista grafico e in relazione agli elementi necessari al calcolo del premio. Sul nuovo modulo è stato inserito:

- nella sezione Regolazione anno 2014 della polizza Dipendenti il campo **Riduzione legge 147/2013 (%)**
- nella sezione Regolazione anno 2014 della polizza Soggetti autonomi artigiani i campi **IGM Classe di rischio, IGA Classe di rischio, Istanza I/P L. 147/2013 e Riduzione legge 147/2013 (%)**.

DIPENDENTI

| REGOLAZIONE ANNO 2014 | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|------|-------|-----|----|------------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | VOCE | POND. | DAL | AL | Tasso medio di tariffa | Tasso applicabile | Tasso applicato | Presenza rischio sil/asb | Oscillazione tasso sil/asb | | Riduzione legge 147/2013 (%) | Addizionale Amianto L.244/07 |
| | | | | | | | | | Aum/Dim | % | | |

| AGEVOLAZIONI IN REGOLAZIONE ANNO 2014 | | | |
|---------------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | Tipo agev. | Agevolazione (% sul premio) | Descrizione |

| RATA ANNO 2015 | | | | | | | | | |
|--------------------------------|------|-------|------------------------|-------------------|-----------------|----------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | VOCE | POND. | Tasso medio di tariffa | Tasso applicabile | Tasso applicato | PRESUNTO | Oscillazione OT 20MAT (%) | Riduzione legge 147/2013 (%) | Addizionale Amianto L.244/07 |

| AGEVOLAZIONI IN RATA ANNO 2015 | | | |
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | Tipo agev. | Agevolazione (% sul premio) | Descrizione |

Il campo **POND.** indica la percentuale di ponderazione per ogni singola voce di tariffa. Il campo può assumere un valore che varia da 1 a 100. Se il campo riporta il valore 100 la voce di tariffa non è in ponderazione. Nel caso in cui il campo POND. sia valorizzato con un numero diverso da 100, le retribuzioni denunciate devono essere suddivise per singola voce di tariffa in base alla percentuale di ponderazione indicata.

Il campo **Tasso medio di tariffa** indica il tasso medio nazionale previsto nella corrispondente voce della tariffa della gestione nella quale è inquadrato il datore di lavoro ex articolo 8 del D.M. 12.12.2000.

Il campo **Tasso applicabile** corrisponde al tasso medio nazionale per andamento infortunistico dopo i primi due anni di attività determinato ai sensi dell'art. 22 del D.M. 12.12.2000.

Il campo **Tasso applicato** della sezione **REGOLAZIONE ANNO 2014** indica il tasso medio per andamento infortunistico dopo i primi due anni di attività determinato ai sensi dell'art. 22 del D.M. 12.12.2000, corretto dell'eventuale oscillazione per igiene e prevenzione ex articolo 24 MAT. Nel caso in cui l'attività è iniziata da meno di due anni (campo tasso applicabile non valorizzato) indica il tasso medio nazionale corretto dell'eventuale oscillazione ex articolo 20 MAT. Da utilizzare per il calcolo del premio.

Il **Tasso applicato** della sezione **RATA ANNO 2015** indica il tasso medio per andamento infortunistico dopo i primi due anni di attività determinato ai sensi dell'art. 22 del D.M. 12.12.2000. Nel caso in cui l'attività è iniziata da meno di due anni (campo tasso applicabile non valorizzato) indica il tasso medio nazionale corretto dell'eventuale oscillazione ex articolo 20 MAT. Da utilizzare per il calcolo del premio.

Il campo **Oscillazione OT 20 MAT** viene valorizzato con - 15% se è stata applicata l'oscillazione ex articolo 20 del DM 12.12.2000 o + 15% se è stata revocata l'oscillazione ex articolo 21 del DM

12.12.2000. Non viene valorizzato se non è stata presentata l'istanza ai sensi dell'articolo 20 del DM 12.12.2000 oppure se l'attività/lavorazione è iniziata da oltre un biennio.

Il campo **Riduzione legge 147/2013 (%)** è valorizzato con l'indicazione della misura percentuale in presenza dei requisiti per l'applicazione della riduzione legge 147/2013 (DM 22.4.2014).

Per la polizza dipendenti, in caso di attività/lavorazione iniziata da oltre un biennio, la riduzione spetta se il tasso applicabile è uguale o inferiore al tasso medio di tariffa. Se l'attività/lavorazione è iniziata da non oltre un biennio, la riduzione spetta se risulta applicata l'oscillazione 20 MAT.

La riduzione non spetta se il tasso applicabile è maggiore del tasso medio di tariffa oppure la lavorazione è iniziata da meno di un biennio e non risulta applicata l'oscillazione 20 MAT.

Il campo **Addizionale amianto L. 244/07** indica:

- Se valorizzato con SI, che al premio calcolato per la voce corrispondente deve essere applicata la misura dell'addizionale per il Fondo amianto nella misura stabilita con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.
- Se valorizzato con NO che non deve essere applicata l'addizionale Fondo amianto.

Nelle tabelle **REGOLAZIONE ANNO 2014 – AGEVOLAZIONI** e **RATA ANNO 2015 – AGEVOLAZIONI** sono indicati il tipo di riduzione, (colonna Tipo agev.) e la misura della riduzione (colonna Agevolazione (% sul premio)) da applicare al premio della corrispondente PAT riportata nella colonna POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE.

I tipi di riduzione attualmente ammessi e riportati nella base di calcolo in presenza delle condizioni previste, sono:

- 003 riduzione del premio per le PAT con sede lavori nel Comune di Campione d'Italia;
- 005 riduzione del premio a favore delle imprese cooperative e loro consorzi che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici situate in zone agricole montane;
- 025 riduzione del premio a favore delle imprese cooperative e loro consorzi che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici situate in zone agricole svantaggiate;
- 127 riduzione del premio per le imprese artigiane legge n. 296/2006, articolo 1, commi 780 e 781.

SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI

| REGOLAZIONE ANNO 2014 | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|----------------|-----|----|------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | CODICE FISCALE | DAL | AL | VOCE | Classe di rischio | IGM Classe di rischio | IGA Classe di rischio | Istanza I/P L. 147/2013 | Riduzione legge 147/2013 (%) | RETRIBUZIONE CONVENZIONALE | PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U. |

| AGEVOLAZIONI IN REGOLAZIONE ANNO 2014 | | | |
|---------------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | Tipo agev. | Agevolazione (% sul premio) | Descrizione |

| RATA ANNO 2015 | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|----------------|------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|--|--|
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | CODICE FISCALE | VOCE | Classe di rischio | IGM Classe di rischio | IGA Classe di rischio | Istanza I/P L. 147/2013 | Riduzione legge 147/2013 (%) | RETRIBUZIONE CONVENZIONALE | PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U. | | |

| AGEVOLAZIONI IN RATA ANNO 2015 | | | |
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | Tipo agev. | Agevolazione (% sul premio) | Descrizione |

Il campo **VOCE** indica la voce di tariffa corrispondente alla classificazione dell'attività svolta dal soggetto autonomo artigiano in relazione alle lavorazioni previste dalle "Tariffe dei premi" (D.M. 12.12.2000).

- Se la lavorazione svolta dall'artigiano è classificata ad una sola voce di tariffa, nel campo PREMIO al netto add.le 1% ART.181 T.U. è indicato un solo importo di premio speciale unitario riferito alla classe di rischio corrispondente, come stabilita dal D.M. 1.2.2001.
- Se la lavorazione svolta dall'artigiano è classificata con più voci di tariffa, nel campo VOCE sono riportate tutte le voci di tariffa corrispondenti alla classificazione del soggetto autonomo artigiano.

Nel campo **Classe di Rischio** è visualizzata la classe di rischio omogenea individuata con DM 1.2.2001, in base alle lavorazioni previste dalle Tariffe dei premi approvate con DM 12.12.2000.

Il campo **IGM classe di rischio** indica l'indice di gravità medio calcolato in base alla norma UNI 7249 per classe di rischio a livello nazionale. Viene valorizzato solo nel caso in cui l'attività /lavorazione sia iniziata da oltre un biennio.

Il campo **IGA classe di rischio** indica l'indice di gravità aziendale calcolato in base alla norma UNI 7249 per classe di rischio a livello aziendale. Viene valorizzato solo nel caso in cui l'attività/lavorazione sia iniziata da oltre un biennio.

Il campo **Istanza I/P legge 147/2013** indica che è stata presentata e accettata l'istanza per la riduzione del premio ai sensi della legge 147/2013 con il modulo OT20.

Il campo **Riduzione legge 147/2013 (%)** è valorizzato con l'indicazione della misura percentuale in presenza dei requisiti previsti per l'applicazione della riduzione legge 147/2013 (D.M. 22.4.2014).

Per la polizza artigiani, in caso di attività/lavorazione iniziata da oltre un biennio, la riduzione spetta se l'indice di gravità aziendale (IGA) è uguale o inferiore all'indice di gravità medio (IGM) per la classi di rischio cui appartiene la lavorazione. In caso di attività/lavorazione iniziata da non oltre un biennio, la riduzione spetta se risulta presentata e accettata l'istanza per la riduzione del premio legge 147/2013 con il modulo OT20. La riduzione non spetta se per la classe di rischio l'indice di gravità aziendale (IGA) è maggiore dell'indice di gravità medio (IGM) oppure la lavorazione della classe di rischio è iniziata da meno di un biennio e non risulta presentata e accettata l'istanza per la riduzione del premio con il modulo OT20.

Per ognuna delle voci di tariffa, in relazione alla classe di rischio e alla percentuale di ponderazione, nel campo PREMIO al netto add.le 1% ART.181 T.U. è indicato il corrispondente importo di premio speciale unitario.

Nelle tabelle **REGOLAZIONE ANNO 2014 – AGEVOLAZIONI** e **RATA ANNO 2015 – AGEVOLAZIONI** sono indicati il tipo di riduzione, (colonna Tipo agev.) e la misura della riduzione (colonna Agevolazione (% sul premio)) da applicare al premio della corrispondente PAT riportata nella colonna POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE.

Per i soggetti autonomi artigiani l'unica riduzione evidenziata nella base di calcolo è quella prevista dall'articolo 1, commi 780 e 781, della legge n. 296/2006:

- 127: riduzione del premio per le imprese artigiane legge n. 296/2006, articolo 1, commi 780 e 781.

RAGIONE SOCIALE
REGOLAZIONE ANNO 2014

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | VOCE | POND. | DAL | AL | Tasso medio di tariffa | Tasso applicabile | Tasso applicato | Presenza rischio sil/asb | Oscillazione tasso sil/asb | | Riduzione legge 147/2013 (%) | Addizionale Amianto L.244/07 |
|--------------------------------|------|-------|-----|----|------------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| | | | | | | | | | Aum/Dim | % | | |

AGEVOLAZIONI IN REGOLAZIONE ANNO 2014

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | Tipo agev. | Agevolazione (% sul premio) | Descrizione |
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|

RATA ANNO 2015

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | VOCE | POND. | Tasso medio di tariffa | Tasso applicabile | Tasso applicato | PRESUNTO | Oscillazione OT 20MAT (%) | Riduzione legge 147/2013 (%) | Addizionale Amianto L.244/07 |
|--------------------------------|------|-------|------------------------|-------------------|-----------------|----------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|
|--------------------------------|------|-------|------------------------|-------------------|-----------------|----------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|

AGEVOLAZIONI IN RATA ANNO 2015

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | Tipo agev. | Agevolazione (% sul premio) | Descrizione |
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|

SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI
REGOLAZIONE ANNO 2014

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | CODICE FISCALE | DAL | AL | VOCE | Classe di rischio | IGM Classe di rischio | IGA Classe di rischio | Istanza I/P L. 147/2013 | Riduzione legge 147/2013 (%) | RETRIBUZIONE CONVENZIONALE | PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U. |
|--------------------------------|----------------|-----|----|------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
|--------------------------------|----------------|-----|----|------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|

AGEVOLAZIONI IN REGOLAZIONE ANNO 2014

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | Tipo agev. | Agevolazione (% sul premio) | Descrizione |
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|

RATA ANNO 2015

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | CODICE FISCALE | VOCE | Classe di rischio | IGM Classe di rischio | IGA Classe di rischio | Istanza I/P L. 147/2013 | Riduzione legge 147/2013 (%) | RETRIBUZIONE CONVENZIONALE | PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U. |
|--------------------------------|----------------|------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
|--------------------------------|----------------|------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|--|

AGEVOLAZIONI IN RATA ANNO 2015

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | Tipo agev. | Agevolazione (% sul premio) | Descrizione |
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|
|--------------------------------|------------|-----------------------------|-------------|

 IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA RICHIESTA PER L'ANNO 2014
BASI DI CALCOLO CONTRIBUTI ASSOCIATIVI
REGOLAZIONE ANNO 2014

| CODICE E SIGLA | POS. ASS. TERRITORIALE | CODICE PER F24 | FORMA ESAZ. | ALIQUOTA | IMPORTO MINIMO | IMPORTO MASSIMO | QUOTA FISSA | ANTICIPO CALCOLATO DALL'INAIL | TOTALE CONTRIBUTO |
|----------------|------------------------|----------------|-------------|----------|----------------|-----------------|-------------|-------------------------------|-------------------|
|----------------|------------------------|----------------|-------------|----------|----------------|-----------------|-------------|-------------------------------|-------------------|

RATA ANNO 2015

| CODICE E SIGLA | POS. ASS. TERRITORIALE | CODICE PER F24 | FORMA ESAZ. | ALIQUOTA | IMPORTO MINIMO | IMPORTO MASSIMO | QUOTA FISSA | TOTALE CONTRIBUTO |
|----------------|------------------------|----------------|-------------|----------|----------------|-----------------|-------------|-------------------|
|----------------|------------------------|----------------|-------------|----------|----------------|-----------------|-------------|-------------------|

COMPILAZIONE DEL MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI
(Tutti gli importi delle retribuzioni devono essere indicati arrotondati all'unità di euro)

- Campo 1 ANNO
Indicare 2014, cioè l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- Campo 2 CODICE DITTA
Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 3 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 4 CODICE FISCALE
Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico.
- Campo 5 RAGIONE SOCIALE
Indicare la ragione sociale.
- Campo 6 SEDE INAIL
Indicare il codice della sede INAIL competente in base alla sede legale della ditta.
- Campo 7 POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE
Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- Campo 8 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al numero della P.A.T.
- Campo 9 VOCE DI TARIFFA
Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- Campo 10 GEST. INQ.
Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolta dalla ditta: 1-Industria; 2-Artigianato; 3-Terziario; 4-Altre Attività.
- Campo 11 SIL/ASB
Indicare il numero "1" in presenza del rischio silicosi e/o asbestosi. In tal caso è obbligatorio indicare le retribuzioni per lo specifico rischio nel campo 16.
- Campo 12 DAL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Dal" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 52 l'inizio del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm
- Campo 13 AL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Al" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 53 la fine del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 14 RETRIBUZIONI COMPLESSIVE
In questo campo va indicata la somma di tutte le retribuzioni erogate ai dipendenti, incluse quelle con esenzione inferiore al 100%, i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane.
Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni:
- degli apprendisti;
 - del titolare, dei soci e dei collaboratori familiari di ditte artigiane;
 - dei lavoratori per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione totale del premio (codici C e E).
- Campo 15 QUOTE DI RETRIBUZIONE PARZIALMENTE ESENTI
Indicare la somma complessiva delle quote di retribuzione parzialmente esenti dai premi, relative alle riduzioni indicate nella tabella riepilogativa dei codici escluse quelle relative ai codici C e E con esenzione al 100%.

- Campo 16 RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB**
Indicare le retribuzioni dei dipendenti esposti al particolare rischio di silicosi e/o asbestosi già incluse nel CAMPO 14. Le retribuzioni relative ai rapporti di lavoro per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione parziale del premio devono essere incluse in tale campo nella misura del 100%.
- Campo 17 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO - REGOLAZIONE**
Indicare le retribuzioni soggette a sconto relative a:
- settore edile;
 - settore della pesca;
 - inserimento lavorativo dei disabili;
 - sostegno della maternità e paternità.
- Campo 18 TIPO - REGOLAZIONE**
Indicare il tipo sconto:
 "1" se la ditta ha diritto allo sconto per il settore edile;
 "3" se la ditta ha diritto allo sconto per il settore della pesca;
 "6" se la ditta ha diritto allo sconto per l'inserimento lavorativo dei disabili;
 "7" se la ditta ha diritto allo sconto per il sostegno della maternità e paternità.
- Campi 19-22 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – REGOLAZIONE**
Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.
- Campi 23-28 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – ANNO DI RATA**
Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.
- Campi 29 e 30 DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)**
In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti relative alle riduzioni individuate dai codici descritti nella TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI.
- Campi 31-38** Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 29 e 30.
- Campi 39 e 40 DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%**
In questi campi vanno indicate le retribuzioni esenti al 100% relative alle riduzioni individuate dai codici C e E.
- Campi 41-46** Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 39 e 40.
- Campi 47-86** Questi campi devono essere compilati, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa, come i campi da 7 a 46.
- Campo 87 FOGLIO N°**
Indicare il numero progressivo del foglio del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.
- Campo 88 DI N°**
Indicare il numero complessivo dei fogli del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.
- Campo 89 RIDUZIONE PER LE COOPERATIVE AGRICOLE**
Indicare la percentuale di prodotto conferito alla cooperativa agricola o al consorzio coltivato o allevato dai soci in zone montane sul totale del prodotto trasformato, manipolato o commercializzato.
- Campo 90 RIDUZIONE PER LE COOPERATIVE AGRICOLE**
Indicare la percentuale di prodotto conferito alla cooperativa agricola o al consorzio coltivato o allevato dai soci in zone svantaggiate sul totale del prodotto trasformato, manipolato o commercializzato.
- Campo 91 RATEAZIONE IN QUATTRO RATE (L. 449/97 - L. 144/99)**
Barrare la casella **SI** se si vuole accedere alla rateazione. Barrare la casella **NO** se si intende pagare il premio in unica soluzione. Il premio a conguaglio in caso di cessazione può essere pagato solo in unica soluzione.
- Campo 92 "CERTIFICATO DI ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI EX LEGE 296/2006, ART. 1, COMMI 780 E 781".** Barrare la casella per richiedere l'ammissione al beneficio per

l'autoliquidazione 2015/2016, qualora ricorrano i requisiti di legge e l'attività non sia cessata nel 2014.

Campo 93

FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA

Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

BOLZA

COMPILAZIONE DEL MODULO SUPPLEMENTARE PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI

- Campo 1 ANNO
Indicare 2014, cioè l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- Campo 2 CODICE DITTA
Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 3 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 4 CODICE FISCALE
Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico.
- Campo 5 RAGIONE SOCIALE
Indicare la ragione sociale.
- Campo 6 SEDE INAIL
Indicare il codice della sede INAIL competente in base alla sede legale della ditta.
- Campo 7 POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE
Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale della ditta (P.A.T.).
- Campo 8 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- Campo 9 VOCE DI TARIFFA
Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- Campo 10 GEST. INQ.
Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolta dalla ditta.
- Campo 11 SIL/ASB
Indicare il numero "1" se è presente il rischio silicosi e/o asbestosi.
- Campo 12 DAL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Dal" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 52 l'inizio del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 13 AL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Al" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 53 la fine del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campi 14-15 DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)
Indicare le quote di retribuzione parzialmente esenti relative alle riduzioni individuate dai codici descritti nella tabella riepilogativa dei codici.
- Campi 16-45 Vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 14 e 15.
- Campi 46-84 Vedi quanto indicato per i campi dal 7 al 45, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa.
- Campo 85 FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA
Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

**ESEMPI DI CALCOLO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE
POLIZZA DIPENDENTI**

1. CALCOLO DEL PREMIO SENZA APPLICAZIONE DI RIDUZIONI, NE' ADDIZIONALE FONDO AMIANTO

Regolazione

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione Regolazione anno 2014)
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000
0,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi
a parità di voce) (*) , **1**

Rata

retribuzioni complessive meno quote parzialmente esenti o
minore importo comunicato
all'INAIL entro il 16 febbraio 2015 o,
per le posizioni di nuova emissione, quello indicato
alla colonna "Presunto" della corrispondente voce
nella sezione "Rata anno 2015" delle Basi di calcolo

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Rata anno 2015") per la stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000
0,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di
più voci o di più periodi a parità di voce) (*) , **2**

(*) Ripetere il calcolo del premio per regolazione e per rata, per ciascun periodo assicurativo indicato nelle Basi di calcolo del premio. La sommatoria dei singoli importi così ottenuti per l'anno di regolazione e per l'anno di rata va riportata rispettivamente nei campi (1) e (2) del prospetto di RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE.

2. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 AL PREMIO DI REGOLAZIONE E AL PREMIO DI RATA

Regolazione

retribuzioni complessive □□□□□□□□

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti □□□□□□□□

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio □□□□□□□□

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione Regolazione anno 2014)
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0, □□□□□□

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi
a parità di voce) (*) □□□□□□□□, □□□□□□ **1**

per misura della riduzione legge 147/2013 (14,17) **diviso** 100 □□, □□

uguale importo della riduzione □□□□□□□□, □□□□□□ **1 c**

Rata

retribuzioni complessive meno quote parzialmente esenti o
minore importo comunicato
all'INAIL entro il 16 febbraio 2015 o,
per le posizioni di nuova emissione, quello indicato
alla colonna "Presunto" della corrispondente voce
nella sezione "Rata anno 2015" delle Basi di calcolo □□□□□□□□

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Rata anno 2015") per la stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0, □□□□□□

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di
più voci o di più periodi a parità di voce) (*) □□□□□□□□, □□□□□□ **2**

per misura della riduzione legge 147/2013 (15,38) **diviso** 100 □□, □□

uguale importo della riduzione □□□□□□□□, □□□□□□ **2 b**

(*) Ripetere il calcolo del premio per regolazione e per rata, per ciascun periodo assicurativo indicato nelle Basi di calcolo del premio. La sommatoria dei singoli importi così ottenuti per l'anno di regolazione e per l'anno di rata va riportata rispettivamente nei campi **(1)** e **(2)** del prospetto di RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE, mentre l'importo della riduzione deve essere riportato nei campi **1c** e **2b**.

3. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 E DELL'ADDIZIONALE FONDO AMIANTO

Regolazione

retribuzioni complessive □□□□□□□□

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti □□□□□□□□

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio □□□□□□□□

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione *Regolazione* anno 2014) relativamente alla stessa
PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0, □□□□□□

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi
a parità di voce) (*) □□□□□□□□, □□□□□□ **1**

per misura della riduzione legge 147/2013(14,17) **diviso** 100 □□, □□

uguale importo della riduzione legge 147/2013 □□□□□□□□, □□□□□□ **1 c**

premio infortuni e M/P a cui applicare l'addizionale
Fondo amianto.(premio infortuni e M/P meno importo
della riduzione legge 147/2013) □□□□□□□□, □□□□□□

per la misura dell'addizionale Fondo vittime amianto (1,33) diviso 100 □□, □□

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto □□□□□□□□, □□□□□□ **1d**

Rata

retribuzioni complessive meno quote parzialmente esenti o
minore importo comunicato
all'INAIL entro il 16 febbraio 2015 o,
per le posizioni di nuova emissione, quello indicato
alla colonna "Presunto" della corrispondente voce
nella sezione "Rata anno 2015" delle Basi di calcolo □□□□□□□□

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Rata anno 2015") per la stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0, □□□□□□

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di
più voci o di più periodi a parità di voce) (*) □□□□□□□□, □□□□□□ **2**

per misura della riduzione legge 147/2013 (15,38) **diviso** 100 □□, □□

uguale importo della riduzione legge 147/2013 □□□□□□□□, □□□□□□ **2 b**

premio infortuni e M/P a cui applicare l'addizionale
Fondo amianto.(premio infortuni e M/P meno importo
della riduzione legge 147/2013) □□□□□□□□, □□□□□□

per la misura dell'addizionale Fondo vittime amianto (1,33) diviso 100 □□, □□

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto □□□□□□□□, □□□□□□ **2 c**

4. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI LEGGE 296/2006, ART. 1, COMMII 780 E 781

Regolazione

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2014")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce) , 1

per percentuale di riduzione (7,99) diviso 100 ,

uguale importo della riduzione artigiani , 1b

5. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7 SENZA RIDUZIONE ARTIGIANI E SENZA RIDUZIONE LEGGE 147/2013

Regolazione

- Edili: **11,50%** tipo sconto 1
- Settore della pesca: **63,20%** tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: **100%** tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: **50%** tipo sconto 7

Gli sconti sopra evidenziati devono essere applicati al premio calcolato sulle specifiche retribuzioni soggette a sconto. Dette retribuzioni devono essere indicate negli appositi campi della dichiarazione delle retribuzioni, sezione "Retribuzioni soggette a sconto - Regolazione", unitamente al codice che identifica il tipo di sconto e la misura dello stesso. **Il calcolo deve essere effettuato separatamente per ogni tipo di sconto con riferimento alle specifiche retribuzioni.**

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2014")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

uguale premio infortuni e M/P
a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

per percentuale prevista per il tipo sconto 1, 3, 6, o 7 diviso 100

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

 ,

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6, o 7

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

1c

Rata

- Settore della pesca: **57,5%** tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: **100%** tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: **50%** tipo sconto 7

Come per la regolazione, gli sconti sopra riportati devono essere applicati al premio calcolato sulle specifiche retribuzioni soggette a sconto. Dette retribuzioni devono essere indicate negli appositi campi della dichiarazione delle retribuzioni, sezione "Retribuzioni soggette a sconto – Anno rata", indicando anche il codice che identifica il tipo di sconto e la misura dello stesso.

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 3, 6 o 7

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Rata 2015") relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

uguale premio infortuni e M/P a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

per percentuale di sconto prevista per il tipo 3, 6 o 7 diviso 100

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

 ,

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

uguale importo dello sconto 3, 6 o 7

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

2b

6. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7 SENZA RIDUZIONE ARTIGIANI E CON LA RIDUZIONE LEGGE 147/2013

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Settore della pesca: 63,20% tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

Gli sconti sopra evidenziati devono essere applicati al premio calcolato sulle specifiche retribuzioni soggette a sconto. Dette retribuzioni devono essere indicate negli appositi campi della dichiarazione delle retribuzioni, sezione “Retribuzioni soggette a sconto - Regolazione”, unitamente al codice che identifica il tipo di sconto e la misura dello stesso. **Il calcolo deve essere effettuato separatamente per ogni tipo di sconto con riferimento alle specifiche retribuzioni.**

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo (colonna “Tasso applicato” della sezione “Regolazione anno 2014”) relativamente alla stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P a cui applicare lo sconto tipo 1, 3, 6 o 7 (o quota parte del premio della PAT in caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 3, 6 o 7 diviso 100

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione legge 147/2013 (il premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali riportate nel campo A della dichiarazione delle retribuzioni, meno le quote di retribuzioni parzialmente esenti del campo B per il tasso applicato, meno l'importo degli sconti 1, 3, 6, 7)

per misura della riduzione legge 147/2013 (14,17) diviso 100

uguale importo della riduzione legge 147/2013

Rata

- Settore della pesca: 57,5% tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

Come per la regolazione, gli sconti sopra riportati devono essere applicati al premio calcolato sulle specifiche retribuzioni soggette a sconto. Dette retribuzioni devono essere indicate negli appositi campi della dichiarazione delle retribuzioni, sezione “Retribuzioni soggette a sconto – Anno rata”, indicando anche il codice che identifica il tipo di sconto e la misura dello stesso.

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 3, 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo (colonna “Tasso applicato” della sezione “Rata 2015”) relativamente alla stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P a cui applicare lo sconto tipo 3, 6 o 7 (o quota parte del premio della PAT in caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

per percentuale di sconto prevista per il tipo 3, 6 o 7 diviso 100

uguale importo dello sconto tipo 3, 6 o 7

7. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 6 E 7 SENZA RIDUZIONE ARTIGIANI E CON LA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 E ADDIZIONALE FONDO AMIANTO

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2014")

0,

relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

uguale premio infortuni e M/P
a cui applicare lo sconto tipo 1, 6 o 7

(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 6 o 7 diviso 100

uguale importo dello sconto tipo 1, 6 o 7

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (il premio infortuni e M/P a cui applicare
la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali
riportate nel campo A della dichiarazione delle retribuzioni, meno
le quote di retribuzioni parzialmente esenti del campo B per il tasso applicato,
meno l'importo degli sconti 1, 6, 7)

per misura della riduzione legge 147/2013 (14,17) diviso 100

uguale importo della riduzione legge 147/2013

importo di premio cui applicare
la misura dell'addizionale (premio infortuni e M/P al netto
degli sconti tipo 1, 6, 7 e della riduzione legge 147/2013)

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

Rata

- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Rata 2015") relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P a cui applicare lo sconto tipo 6 o 7
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

per percentuale di sconto prevista per il tipo 6 o 7 diviso 100

uguale importo dello sconto tipo 6 o 7

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione

legge 147/2013 (il premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali riportate nel campo A della dichiarazione delle retribuzioni, meno le quote di retribuzioni parzialmente esenti del campo B per il tasso applicato, meno l'importo degli sconti 6, 7)

per misura della riduzione legge 147/2013 (15,38) diviso 100

,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

, 2 b

importo di premio cui applicare la misura dell'addizionale (premio infortuni e M/P al netto degli sconti tipo 6, o 7 e della riduzione legge 147/2013)

,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

, 2 c

BOLLA

8. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7 E DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Settore della pesca: 63,20% tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2014")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

,

per percentuale di riduzione artigiani (7,99) diviso 100

,

uguale importo della riduzione artigiani , **1b**

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2014")
relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P
a cui applicare lo sconto tipo 1, 3, 6 o 7
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 3, 6 o 7 diviso 100

,

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7 , **1c**

9. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7 DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI E DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Settore della pesca: 63,20% tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni complessive

meno quote di retribuzioni parzialmente esenti

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2014")

relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P

(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di riduzione artigiani (7,99) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione artigiani

 , **1b**

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della
sezione "Regolazione anno 2014")

relativamente alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio infortuni e M/P

a cui applicare lo sconto tipo 1, 3, 6 o 7
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 3, 6 o 7 diviso 100

 ,

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7

 , **1c**

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (il premio infortuni e M/P a cui applicare
la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali
riportate nel campo A della dichiarazione delle retribuzioni, meno
le quote di retribuzioni parzialmente esenti del campo B per il tasso applicato,
meno l'importo degli sconti 1, 3, 6, 7)

 ,

per misura della riduzione legge 147/2013 (14,17) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **1 c**

10. APPLICAZIONE DELL'ADDIZIONALE FONDO AMIANTO CON COESISTENZA DI SCONTI

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni complessive

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

meno quote di retribuzione parzialmente esenti

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 a

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della sezione "Regolazione anno 2014")
relativamente alla stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

meno importo della riduzione artigiani (1b)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

meno importo degli altri sconti tipo 1, 6 o 7 (1c)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

importo di premio cui applicare
la misura dell'addizionale

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

 ,

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 1d

Rata

- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni complessive meno quote esenti o minore
importo comunicato all'INAIL entro il 16 febbraio 2015
o, per le posizioni di nuova emissione, quello indicato
alla colonna "Presunto" della corrispondente voce di tariffa
nella sezione "Rata anno 2015" delle Basi di calcolo

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della sezione "Rata anno 2015")
per la stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di
più voci o di più periodi a parità di voce)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

meno importo degli sconti tipo, 6 o 7 (2b)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

importo del premio su cui applicare la misura
dell'addizionale Fondo amianto

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

 ,

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 2c

11. APPLICAZIONE DELL'ADDIZIONALE FONDO AMIANTO CON COESISTENZA DI SCONTI, RIDUZIONE ARTIGIANI E RIDUZIONE LEGGE 147/2013

Regolazione

- Edili: 11,50% tipo sconto 1
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni complessive

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

meno quote di retribuzione parzialmente esenti

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 a

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della sezione "Regolazione anno 2014")
relativamente alla stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

meno importo della riduzione artigiani (1b)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

meno importo degli altri sconti tipo 1, 6 o 7 (1c)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione legge 147/2013 (il premio infortuni e M/P a cui applicare la riduzione legge 147/2013 è dato dalle retribuzioni totali riportate nel campo A della dichiarazione delle retribuzioni, meno le quote di retribuzioni parzialmente esenti del campo B per il tasso applicato, meno l'importo degli sconti 1, 6, 7)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

per misura della riduzione legge 147/2013 (14,17) diviso 100

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

 ,

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

uguale importo della riduzione legge 147/2013

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

 1 c

importo di premio cui applicare la misura dell'addizionale

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

 ,

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

 1d

Rata

- Inserimento lavorativo dei disabili: 100% tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: 50% tipo sconto 7

retribuzioni complessive meno quote esenti o minore importo comunicato all'INAIL entro il 16 febbraio 2015 o, per le posizioni di nuova emissione, quello indicato alla colonna "Presunto" della corrispondente voce di tariffa nella sezione "Rata anno 2015" delle Basi di calcolo

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo
(colonna "Tasso applicato" della sezione "Rata anno 2015")
per la stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

uguale premio infortuni e M/P
(o quota parte del premio della PAT in caso di più voci o di più periodi a parità di voce)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

 ,

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

Addizionale Fondo amianto

valore del campo 2e (importo del premio utile al calcolo della Addizionale Fondo amianto) ,

per percentuale di addizionale (1,33) diviso 100 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto , 2c

(*). Ripetere il calcolo del premio sil/asb per regolazione e per rata, per ciascun periodo assicurativo indicato nelle Basi di calcolo del premio che riporti l'indicatore della presenza del rischio sil/asb valorizzato.

N.B.:
Per le PAT in ponderazione si deve indicare la somma delle retribuzioni specifiche silicosi/asbestosi relative alle voci soggette a tale rischio. Il calcolo deve essere effettuato considerando le retribuzioni complessive di tutte le voci ricomprese nella PAT in ponderazione.

16.1. Tabella dei tassi di premio supplementare per l'assicurazione contro la silicosi e l'asbestosi approvata con DM 20.6.1988

| % di incidenza | | Tasso | % di incidenza | | Tasso | % di incidenza | | Tasso | % di incidenza | | Tasso |
|----------------|-------|--------------|----------------|-------|--------------|----------------|-------|--------------|----------------|--------|--------------|
| da | a | | da | a | | da | a | | da | a | |
| | 0,01 | 2,00 | 22,51 | 25,00 | 25,50 | 47,51 | 50,00 | 48,50 | 72,51 | 75,00 | 71,50 |
| 0,02 | 2,50 | 4,50 | 25,01 | 27,50 | 27,50 | 50,01 | 52,50 | 50,50 | 75,01 | 77,50 | 73,50 |
| 2,51 | 5,00 | 7,00 | 27,51 | 30,00 | 30,00 | 52,51 | 55,00 | 53,00 | 77,51 | 80,00 | 76,00 |
| 5,01 | 7,50 | 9,00 | 30,01 | 32,50 | 32,00 | 55,01 | 57,50 | 55,00 | 80,01 | 82,50 | 78,00 |
| 7,51 | 10,00 | 11,50 | 32,51 | 35,00 | 24,50 | 57,51 | 60,00 | 57,50 | 82,51 | 85,00 | 80,50 |
| 10,01 | 12,50 | 14,00 | 35,01 | 37,50 | 37,00 | 60,01 | 62,50 | 60,00 | 85,01 | 87,50 | 83,00 |
| 12,51 | 15,00 | 16,00 | 37,51 | 40,00 | 39,00 | 62,51 | 65,00 | 62,00 | 87,51 | 90,00 | 85,00 |
| 15,01 | 17,50 | 18,50 | 40,01 | 42,50 | 41,50 | 65,01 | 67,50 | 64,50 | 90,01 | 92,50 | 87,50 |
| 17,51 | 20,00 | 20,50 | 42,51 | 45,00 | 43,50 | 67,51 | 70,00 | 66,50 | 92,51 | 95,00 | 89,50 |
| 20,01 | 22,50 | 23,00 | 45,01 | 47,50 | 46,00 | 70,01 | 72,50 | 69,00 | 95,01 | 100,00 | 92,00 |

17. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7 AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI (SENZA APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013)

Regolazione

- Edili: **11,50%** tipo sconto 1
- Settore della pesca: **63,20%** tipo sconto 3
- Inserimento lavorativo dei disabili: **100%** tipo sconto 6
- Sostegno maternità e paternità: **50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi relativo alla stessa PAT e voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0 ,

uguale premio silicosi/asbestosi a cui applicare lo sconto (o quota parte del premio della PAT in caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce) ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 3, 6 o 7 diviso 100 ,

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7 , 1c

Rata

- **Settore della pesca: 57,5%** tipo sconto 3
- **Inserimento lavorativo dei disabili: 100%** tipo sconto 6
- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 3, 6 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 3, 6 o 7 diviso 100

 2b

uguale importo dello sconto tipo 3, 6 o 7

18. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI

Regolazione

retribuzioni complessive

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 1 f

per percentuale di riduzione legge 147/2013 (14,17) diviso 100

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 1 c

Rata

retribuzioni complessive

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 2 e

per percentuale di riduzione legge 147/2013 (15,38) diviso 100

,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 2b

19. APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 E ADDIZIONALE FONDO AMIANTO AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI

Regolazione

retribuzioni complessive

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 , **1 f**

per misura della **riduzione legge 147/2013** (14,17) diviso 100

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **1 c**

premio a cui applicare l'addizionale Fondo amianto
(premio supplementare meno riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **1 d**

Rata

retribuzioni complessive

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 , **2 e**

per misura della **riduzione legge 147/2013** (15,38) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **2 b**

premio a cui applicare l'addizionale Fondo amianto
(premio supplementare meno riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **2c**

20. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7 E DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI

Regolazione

- **Edili: 11,50%** tipo sconto 1
- **Settore della pesca: 63,20%** tipo sconto 3
- **Inserimento lavorativo dei disabili: 100%** tipo sconto 6
- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 3, 6 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi
a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 3, 6 o 7 diviso 100

uguale importo dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7

premio silicosi/asbestosi a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (premio silicosi asbestosi meno importo
dello sconto tipo 1, 3, 6 o 7)

per misura della **riduzione legge 147/2013** (14,17) diviso 100

uguale importo della riduzione legge 147/2013

Rata

- **Settore della pesca: 57,5%** tipo sconto 3
- **Inserimento lavorativo dei disabili: 100%** tipo sconto 6
- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 3, 6 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0,

uguale premio silicosi/asbestosi a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

per percentuale di sconto prevista per il tipo 3, 6 o 7 diviso 100

uguale importo dello sconto tipo 3, 6 o 7

premio silicosi/asbestosi a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (premio silicosi asbestosi meno importo
dello sconto tipo 3, 6 o 7)

per misura della **riduzione legge 147/2013** (15,38) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **2 b**

21. APPLICAZIONE DEGLI SCONTI CODICE 1, 3, 6 E 7, DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 E DELL'ADDIZIONALE FONDO AMIANTO AL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI

Regolazione

- **Edili: 11,50%** tipo sconto 1
- **Inserimento lavorativo dei disabili: 100%** tipo sconto 6
- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 1, 6 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi
relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000

0 ,

uguale premio silicosi/asbestosi
a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce)

 ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo 1, 6 o 7 diviso 100

 ,

uguale importo dello sconto tipo 1, 6 o 7

 , **1c**

premio silicosi/asbestosi a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (premio silicosi/asbestosi meno importo
dello sconto tipo 1, 6 o 7)

 ,

per misura della **riduzione legge 147/2013** (14,17) diviso 100

 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013

 , **1c**

premio silicosi/asbestosi a cui applicare l'addizionale
Fondo amianto (premio silicosi/asbestosi meno sconto tipo
1, 6 o 7, meno importo della riduzione legge 147/2013)

 ,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100

 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto

 , **1d**

Rata

- **Inserimento lavorativo dei disabili: 100%** tipo sconto 6
- **Sostegno maternità e paternità: 50%** tipo sconto 7

retribuzioni imponibili soggette a sconto tipo 6 o 7

per il tasso silicosi/asbestosi

relativo alla stessa PAT e
voce del corrispondente periodo diviso 1.000 0,

uguale premio silicosi/asbestosi a cui applicare lo sconto
(o quota parte del premio della PAT in
caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce) ,

per percentuale di sconto prevista per il tipo, 6 o 7 diviso 100 ,

uguale importo dello sconto tipo 6 o 7 , **2b**

premio silicosi/asbestosi a cui applicare la riduzione
legge 147/2013 (premio silicosi/asbestosi meno importo
dello sconto tipo 6 o 7) ,

per misura della **riduzione legge 147/2013** (15,38) diviso 100 ,

uguale importo della riduzione legge 147/2013 , **2 b**

premio silicosi/asbestosi a cui applicare l'addizionale
Fondo amianto (premio silicosi/asbestosi meno sconto
tipo 6 o 7, meno riduzione legge 147/2013) ,

per la misura dell'addizionale (1,33) diviso 100 ,

uguale importo dell'addizionale Fondo amianto , **2c**

**ESEMPI DI CALCOLO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE
POLIZZA ARTIGIANI**

CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI

Il premio speciale unitario dovuto per ciascun artigiano, sia per l'anno di regolazione sia per l'anno di rata, è indicato nelle basi di calcolo dei premi, inviate ogni anno dall'INAIL. Per ogni voce di tariffa relativa alla lavorazione svolta dal singolo soggetto autonomo artigiano è indicata la quota di premio corrispondente. Pertanto, nel caso in cui l'attività svolta dall'artigiano sia classificata a più voci di tariffa, il premio speciale unitario è dato dalla somma delle quote di premio corrispondenti a ciascuna voce.

Il premio di autoliquidazione è dato dalla somma dei singoli premi speciali unitari, ciascuno maggiorato dell'addizionale ex ANMIL dell'1% (art. 181 T.U., DPR n. 1124/1965). A titolo di esempio si riporta il calcolo del premio speciale artigiani in regolazione 2014 e in rata 2015.

| SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------|------------|------------|-----------------|----------------------------|---|
| REGOLAZIONE ANNO 2014 | | | | | | |
| Posizione Assicurativa Territoriale | Codice fiscale | Dal | Al | Voce di tariffa | Retribuzione convenzionale | Premio (al netto add.le 1% art. 181 T.U.) |
| xxxxxxx | xxxxxxxxxxxxxxxxxx | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 3140 | 14.274,00 | 518,50 |
| xxxxxxx | xxxxxxxxxxxxxxxxxx | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 3140 | 14.274,00 | 259,25 |
| | | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 6223 | 14.274,00 | 467,10 |

| REGOLAZIONE 2013 | | | | | | |
|--|---|----------|---|----|---|--------|
| Premio speciale artigiani | = | 518,50 | + | 1% | = | 523,69 |
| | = | 259,25 | + | 1% | = | 261,84 |
| | = | 467,10 | + | 1% | = | 471,77 |
| Importo da riportare nel campo 1 del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE | | 1.244,85 | | | | |

| RATA ANNO 2015 | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------|------------|------------|-----------------|----------------------------|---|
| Posizione Assicurativa Territoriale | Codice fiscale | Dal | Al | Voce di tariffa | Retribuzione convenzionale | Premio (al netto add.le 1% art. 181 T.U.) |
| xxxxxxx | xxxxxxxxxxxxxxxxxx | 01/01/2015 | 31/12/2015 | 3140 | 14.274,00 | 518,50 |
| xxxxxxx | xxxxxxxxxxxxxxxxxx | 01/01/2015 | 31/12/2015 | 3140 | 14.274,00 | 259,25 |
| | | 01/01/2015 | 31/12/2015 | 6223 | 14.274,00 | 467,10 |

| RATA 2015 | | | | | | |
|--|---|----------|---|----|---|--------|
| Premio speciale artigiani | = | 518,50 | + | 1% | = | 523,69 |
| | = | 259,25 | + | 1% | = | 261,84 |
| | = | 467,10 | + | 1% | = | 471,77 |
| Importo da riportare nel campo 2 del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE | | 1.244,85 | | | | |

CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013

| ESEMPIO DI CALCOLO CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013* | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|-------|---|
| REGOLAZIONE 2014 | | | | | |
| Importo della riduzione | = | $(518,50 * 14,17) / 100$ | = | 73,47 | Importo da riportare nel campo 1c del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE |
| | = | $(259,25 * 14,17) / 100$ | = | 36,74 | |
| Premio speciale unitario | = | 518,50 | - | 73,47 | |
| | = | 259,25 | - | 36,74 | + 1% = 224,74 |
| | = | 467,10 | - | | + 1% = 471,77 |

| ESEMPIO DI CALCOLO CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013* | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|-------|---|
| RATA 2015 | | | | | |
| Importo della riduzione | = | $(518,50 * 15,38) / 100$ | = | 79,75 | Importo da riportare nel campo 2b del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE |
| | = | $(259,25 * 15,38) / 100$ | = | 39,87 | |
| Premio speciale unitario | = | 518,50 | - | 79,75 | |
| | = | 259,25 | - | 39,87 | + 1% = 221,57 |
| | = | 467,10 | - | | + 1% = 471,77 |

CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI

| ESEMPIO DI CALCOLO CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI L.296/2006 | | | | | |
|--|---|-------------------------|---|-------|---|
| REGOLAZIONE 2014 | | | | | |
| Importo della riduzione | = | $(518,50 * 7,99) / 100$ | = | 41,43 | Importo da riportare nel campo 1b del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE |
| | = | $(259,25 * 7,99) / 100$ | = | 20,71 | |
| | = | $(467,10 * 7,99) / 100$ | = | 37,32 | |
| Premio speciale unitario | = | 518,50 | - | 41,43 | + 1% = 481,84 |
| | = | 259,25 | - | 20,71 | + 1% = 240,93 |
| | = | 467,10 | - | 37,32 | + 1% = 434,07 |

CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI E DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013

| ESEMPIO DI CALCOLO CON APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE ARTIGIANI L.296/2006 E DELLA RIDUZIONE LEGGE 147/2013 | | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|-------|---|---|
| REGOLAZIONE 2014 | | | | | | |
| Importo della riduzione artigiani | = | $(518,50 * 7,99) / 100$ | = | 41,43 | Importo da riportare nel campo 1b del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE | |
| | = | $(259,25 * 7,99) / 100$ | = | 20,71 | | |
| | = | $(467,10 * 7,99) / 100$ | = | 37,32 | | |
| Premio speciale unitario | = | 518,50 | - | 41,43 | = 477,07 | Importo a cui applicare la riduzione legge 147/2013 |
| | = | 259,25 | - | 20,71 | = 238,54 | |
| | = | 467,10 | - | 37,32 | = 429,78 | |
| Importo della riduzione legge 147/2013 | = | $(477,07 * 14,17) / 100$ | = | 67,60 | Importo da riportare nel campo 1b del RIEPILOGO SOMME DA PAGARE | |
| | = | $(238,54 * 14,17) / 100$ | = | 33,80 | | |
| Premio speciale unitario | = | 477,07 | - | 67,60 | + 1% = | 413,56 |
| | = | 238,54 | - | 33,80 | + 1% = | 206,79 |
| | = | 429,78 | - | | + 1% = | 434,08 |

*La riduzione legge 147/2013 è applicata se per la classe di rischio ricorrono i requisiti indicati nel DM 22.4.2014 (DetePres n.67/2013).

Negli esempi sopra riportati si ipotizza che la riduzione spetti solo per la classe di rischio 4 della voce 3140 con PSU pari ad Euro 518,50. La riduzione si applica al premio dovuto per il primo artigiano e alla quota di premio relativa alla voce 3140 (Classe di rischio 4) per il secondo artigiano. Non si applica alla voce 6223, classe di rischio 6 con PSU pari ad Euro 467,10).

RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE
(gli importi intermedi vanno riportati con cinque cifre decimali)

Regolazione del premio

| | | | | | |
|---|----------|----------------------|---|----------------------|----------|
| Premio infortuni e malattie professionali | 1 | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| Importo della riduzione artigiani l. 296/2006 | 1b | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| Importo degli altri sconti (compresa riduzione legge 147/2013) | 1c | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| Addizionale Fondo amianto | 1d | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| Riduzioni contributive | 1e | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| Premio supplementare silicosi/asbestosi | 1f | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| Totale | 1g | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| Addizionale ex ANMIL art. 181 DPR n.1124/1965 dell'importo di cui al campo (1g) | 1h | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| Premio speciale artigiani già comprensivo dell'addizionale ex ANMIL art. 181 DPR n. 1124/1965 | 1i | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| Rata anticipata richiesta per l'anno 2014 (riportata sulle basi di calcolo) | | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| Importo della regolazione per l'anno 2014 Negativo = a credito per l'impresa Positivo = a credito per L'INAIL | più/meno | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | A |

Rata premio

| | | | | | |
|---|-----|----------------------|---|----------------------|----------|
| Premio infortuni e malattie professionali | 2 | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| Importo degli sconti (compresa riduzione l. 147/2013) | 2b | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| Addizionale Fondo amianto | 2c | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| Riduzioni contributive | 2d | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| Premio supplementare silicosi/asbestosi | 2e | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| Totale | 2f | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| Addizionale ex ANMIL art. 181 DPR n.1124/1965 dell'importo di cui al campo (2f) | 2g | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| Premio speciale artigiani già comprensivo dell'addizionale ex ANMIL art. 181 DPR n. 1124/1965 | 2h | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| Importo della rata per l'anno 2015 Positivo = a credito per L'INAIL | più | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | B |

Importo totale premio
 (somma algebrica di regolazione e rata **A + B**)

C ,

CRITERI DI ARROTONDAMENTO

L'arrotondamento deve essere effettuato:

- al centesimo superiore se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di cinque (es.: 2.043,3651 va arrotondato a 2.043,37);
- al centesimo inferiore se la terza cifra decimale è minore di cinque (es.: 2.043,3641 va arrotondato a 2.043,36).

E' ammessa anche la possibilità di arrotondare l'importo finale all'unità di Euro, e più precisamente:

- all'unità di Euro superiore se le prime due cifre decimali sono superiori a 49 centesimi (es.: 1.243,51 si arrotonda a 1.244,00 Euro);
- all'unità di Euro inferiore se le prime due cifre decimali sono inferiori a 50 centesimi (es.: 1.243,47 si arrotonda a 1.243,00 Euro).

CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

I contributi associativi con forma di esazione 51, 53 e 57 non sono soggetti ad autoliquidazione ed il loro importo è prestampato nelle colonne "TOTALE CONTRIBUTO" delle basi di calcolo contributi associativi della regolazione anno 2014 e rata anno 2015.

I contributi in forma di esazione 1, 3 e 7 rientrano nel regime di autoliquidazione. Le istruzioni per effettuare tutti i calcoli necessari sono riportate nella pagina seguente.

Sistemi di calcolo dei contributi associativi con forma di esazione 1, 3 e 7 in autoliquidazione

- forma 1 - aliquota pro mille da applicarsi sulle retribuzioni dei dipendenti e su quelle convenzionali dei soggetti autonomi artigiani relative a tutte le PAT con lo stesso codice identificativo del contributo - eventuale applicazione del minimo e massimo - eventuale addizione della quota fissa (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)
- forma 3 - aliquota pro mille da applicarsi sulle sole retribuzioni dei dipendenti relative a tutte le PAT con lo stesso codice identificativo del contributo - eventuale applicazione del minimo e massimo - eventuale addizione della quota fissa (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)
- forma 7 - quota fissa per azienda (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)

Regolazione 2014

Le Basi di calcolo premi, nella sezione Basi di calcolo contributi associativi, riportano la PAT ed il relativo codice contributo. Se per la stessa PAT sono presenti più codici contributo, questa verrà riportata tante volte quanti sono i codici.

L'imponibile retributivo da utilizzare per il calcolo è dato dalla somma delle retribuzioni complessive di tutte le PAT cui è stato attribuito il medesimo codice contributo.

Per i soggetti autonomi artigiani, l'imponibile è dato dalla somma degli importi indicati nel campo "Retribuzione convenzionale" della sezione "Soggetti autonomi artigiani - Regolazione anno 2014" delle Basi di calcolo premi.

Rata 2015

L'imponibile retributivo da utilizzare per il calcolo è dato in alternativa:

- dalla somma delle retribuzioni complessive
- dalle minori retribuzioni indicate con la comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte, da presentare entro il 16 febbraio dell'anno di rata
- dall'importo del campo "Presunto" nella sezione "Rata anno 2015" delle basi di calcolo premi.

Per i soggetti autonomi artigiani, l'imponibile è dato dalla somma degli importi indicati nel campo "Retribuzione convenzionale" della sezione "Soggetti autonomi artigiani - Rata anno 2015" delle Basi di calcolo premi.

CALCOLO DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI PER REGOLAZIONE

Codice contributo

| | | |
|---|---|--------|
| Totale retribuzioni dipendenti (A) | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | più |
| Totale delle retribuzioni dei soggetti autonomi artigiani (B) | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | uguale |
| Totale retribuzioni (C = A+B) | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | per |
| Aliquota riportata nel relativo campo delle "Basi di calcolo contributi associativi" – "Regolazione anno 2014" (D) | <input style="width: 40px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> , <input style="width: 40px; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | uguale |
| Totale contributo (E= C*D/100) | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> , <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | |
| Se nel campo "Importo minimo" delle "Basi di calcolo contributi" è riportato un importo minimo confrontare il "Totale contributo" con l'importo minimo. (F) <i>(Se il totale contributo è maggiore o uguale all'importo minimo riportare il totale contributo; se il totale contributo è minore dell' importo minimo riportare l'importo minimo)</i> | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> , <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | più |
| Se nel campo "Importo massimo" delle "Basi di calcolo contributi" è riportato un importo massimo confrontare il "Totale contributo" con l'importo massimo (G) <i>(Se il totale contributo è maggiore dell'importo massimo riportare l'importo massimo; se il totale contributo è uguale o minore dell'importo massimo riportare il totale contributo)</i> | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> , <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | più |
| Quota fissa riportata nelle "Basi di calcolo contributi" (H) | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> , <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | uguale |
| Totale contributo (I = (F o G) + H) | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> , <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | meno |
| Anticipo riportato sulle "Basi di calcolo contributi" (J) | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> , <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | uguale |
| Importo dovuto per regolazione (K=I-J) | <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> , <input style="width: 100%; height: 15px; border: 1px solid black;" type="text"/> | |

CALCOLO DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI PER RATA

| | | |
|---|---|--------|
| Totale retribuzioni dipendenti (L) | <input style="width: 100%;" type="text"/> | più |
| Totale delle retribuzioni dei soggetti autonomi artigiani (M) | <input style="width: 100%;" type="text"/> | uguale |
| Totale retribuzioni (N = L+M) | <input style="width: 100%;" type="text"/> | per |
| Aliquota riportata nel relativo campo delle "Basi di calcolo contributi associativi" – "Rata anno 2015" (O) | <input style="width: 50%;" type="text"/> , <input style="width: 50%;" type="text"/> | uguale |
| Totale contributo base (P= N*O/100) | <input style="width: 100%;" type="text"/> | |
| Se nel campo "Importo minimo" delle "Basi di calcolo contributi" è riportato un importo minimo confrontare il "Totale contributo" con l'importo minimo. (Q) <i>(Se il totale contributo è maggiore o uguale all'importo minimo riportare il totale contributo; se il totale contributo è minore dell' importo minimo riportare l'importo minimo)</i> | <input style="width: 100%;" type="text"/> | più |
| Se nel campo "Importo massimo" delle "Basi di calcolo contributi" è riportato un importo massimo confrontare il "Totale contributo" con l'importo massimo (R) <i>(Se il totale contributo è maggiore dell'importo massimo riportare l'importo massimo; se il totale contributo è uguale o minore dell'importo massimo riportare il totale contributo)</i> | <input style="width: 100%;" type="text"/> | più |
| Quota fissa riportata nelle "Basi di calcolo contributi" (S) | <input style="width: 100%;" type="text"/> | uguale |
| Importo dovuto per rata (T = (Q o R) + S) | <input style="width: 100%;" type="text"/> | |
| Totale dovuto per codice contributo (U = K + T) | <input style="width: 100%;" type="text"/> | |

Si ricorda che per ogni codice contributo è previsto uno specifico numero di riferimento da indicare nel modello di pagamento unificato F24.

Pertanto, per ogni codice contributo riportato nelle "Basi di calcolo contributi" deve essere effettuato il calcolo dell'importo da versare dato dalla somma algebrica di regolazione e rata e deve essere compilato un rigo del modello F24, sezione INAIL.

Riga successiva: indicare il numero di richiesta del debito riferito al premio di autoliquidazione e il relativo importo nel campo "importi a debito versati".

Si ricorda che il saldo finale da autoliquidazione a credito per il datore di lavoro deve essere utilizzato, in tutto o in parte, per compensare eventuali debiti pregressi per premi e accessori INAIL, **purché non iscritti a ruolo esattoriale**. L'eventuale credito rimanente può essere utilizzato per pagare quanto dovuto ad altre Amministrazioni.

Il credito INAIL per premi ed accessori può essere utilizzato per pagare i contributi associativi alle associazioni di categoria titolari di apposita convenzione con l'Istituto. Non è invece possibile utilizzare un credito relativo a contributi associativi per pagare un premio INAIL, né effettuare compensazioni tra contributi associativi. **Prima di effettuare qualsiasi compensazione, il datore di lavoro deve verificare presso la Sede INAIL l'effettiva sussistenza del credito stesso.**

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 37, comma 49, del decreto legge n. 223/2006, convertito dalla legge n. 248/2006, i titolari di partita IVA sono tenuti ad effettuare i pagamenti esclusivamente con modalità telematiche, anche servendosi di intermediari, secondo i criteri forniti dall'Agenzia delle Entrate con circolare n. 30 del 29 settembre 2006 (consultabile nel sito www.agenziaentrate.gov.it).

PAGAMENTI DEI PREMI INAIL MODELLO F24 EP (ENTI PUBBLICI)

Gli Enti e gli Organismi pubblici indicati nelle tabelle A e B allegate alla legge 720/1984 (Istituzione del sistema di tesoreria unica per Enti e Organismi pubblici) devono effettuare il versamento dei premi con modello di pagamento unificato F24 EP, di cui si riporta il fac-simile:

| sezione | codice tributo/ causale | codice | estremi identificativi | riferimento A | riferimento B | importi a debito versati |
|---------------------|----------------------------|--------|------------------------|---------------|---------------|--------------------------|
| | | | | | | • |
| | | | | | | • |
| | | | | | | • |
| SALDO FINALE | | | | | | |
| EURO + | | | | | | • |

Istruzioni per la compilazione del modello F24 – EP

Sezione: indicare il valore "N" che identifica i versamenti dovuti all'INAIL.

Codice tributo/causale: per il pagamento del premio di autoliquidazione 2014/2015 indicare 902015.

Codice: indicare il codice identificativo della sede INAIL. Il codice della sede, composto sempre di cinque numeri, è reperibile nel sito www.inail.it – inail . uffici territoriali L'elenco dei "Codici sede INAIL" è pubblicato nel sito dell'Agenzia delle Entrate all'indirizzo www.agenziaentrate.gov.it.

Estremi identificativi: indicare il numero del Codice ditta, senza l'indicazione del Codice di controllo (es.: codice ditta 1234567/41, indicare solo 1234567).

Riferimento A: indicare il valore P che è la causale per il pagamento dei premi ed accessori INAIL.

Riferimento B: IL CAMPO NON DEVE ESSERE COMPILATO.

Importi a debito versati: indicare l'importo del premio da versare.

Per i versamenti disposti con il modello F24 EP non è possibile effettuare compensazioni tra importi a credito e a debito. Per effettuare compensazioni deve essere utilizzato il modello F24 "ordinario", in cui il saldo finale sarà pari a zero.

INVIO TELEMATICO DELLA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI

Indicazioni di carattere generale

Ogni file può contenere i dati relativi ad un solo anno.

Per ogni file deve essere inserito un solo record iniziale (record di quadratura, **RECORD DI QUADRATURA – TRK 010**) ed almeno un record retributivo (**RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK100**).

Il record retributivo corrisponde al periodo assicurativo riportato nelle “Basi di calcolo” per ogni voce di tariffa.

DESCRIZIONE DEI TRACCIATI RECORD

RECORD DI QUADRATURA – TRK010

| n. rif. | Descrizione |
|---------|--|
| 1 | Inserire “010” |
| 2 | Inserire “2014” |
| 3 | Numero totale dei record compreso il record di quadratura del file da inviare: valore massimo ammesso è 1.000. |
| 4 | Numero totale dei record retributivi (Record retributivo trk 100). |
| 5 | Inserire sempre a “0” |
| 6 | Inserire il totale della quadratura del foglio (n. rif. 176) |
| 7 | Inserire il nome o la ragione sociale del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record |
| 8 | Inserire il codice fiscale del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record |
| 9 | Inserire l’indirizzo (via/piazza) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record |
| 10 | Inserire l’indirizzo (città) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record |
| 11 | Inserire il c.a.p. del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record |
| 12 | Inserire l’indirizzo (provincia) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record |
| 13 | Inserire sempre “1”. |
| 14 | Inserire sempre “1”. |
| 15 | Indicare il nome del software utilizzato per la creazione del tracciato record (es: nome società-nome procedura-release n°). |

RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100

| n. rif. | Descrizione |
|---------|---|
| 1 | Inserire “100”. |
| 2 | Inserire “2014” |
| 3 | Inserire il codice della sede INAIL competente per territorio (è comunque ammesso il valore zero nel caso in cui non si conosca questa informazione) |
| 4 | Inserire la ragione sociale o la denominazione del soggetto assicurante. Non è ammesso il carattere speciale “\$” che identifica la fine del record. |
| 5 | Inserire il codice ditta riportato nelle basi di calcolo del premio |
| 6 | Inserire il codice di controllo del codice ditta. |
| 7 | Codice fiscale del soggetto assicurante. |
| 8 | Pagamento in quattro rate del premio di autoliquidazione ai sensi della legge n.449/97, come integrata dalla legge n. 144/99. Il campo può assumere i seguenti valori: “R” che equivale alla comunicazione di volersi avvalere della modalità di pagamento in quattro rate; “W” che equivale alla comunicazione di NON volersi avvalere della modalità di pagamento in quattro rate; “blank” con cui si conferma quanto già dichiarato per l'anno precedente. |
| 9 | Richiesta di applicazione della riduzione legge 296/2006 al premio di regolazione dell’anno successivo Il campo può assumere i seguenti valori: “S” il soggetto assicurante certifica il possesso dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 781 della legge 296/2006 e richiede per l’anno successivo l’applicazione della riduzione di cui al comma 780 della citata legge; “N” il soggetto assicurante non richiede l’applicazione della riduzione di cui all’articolo 1, comma 780 della legge |

| | |
|----|--|
| | 296/2006; “blank” il soggetto assicurante non richiede l’applicazione della riduzione di cui all’articolo 1, comma 780 della legge 296/2006. |
| 10 | Riduzione legge 98/2013 zone montane: indicare la percentuale di prodotto conferito dai soci operanti in zone montane. |
| 11 | Riduzione legge 98/2013 zone svantaggiate: indicare la percentuale di prodotto conferito dai soci operanti in zone svantaggiate |
| 12 | Inserire il numero di Posizione Assicurativa Territoriale |
| 13 | Inserire il codice di controllo del numero di Posizione Assicurativa Territoriale |
| 14 | Voce di tariffa. Indicare la voce di tariffa riportata nelle Basi di calcolo. |
| 15 | Indicare la gestione di inquadramento individuata ai sensi del d.lgs. 38/2000, articolo 1. 1 industria 2 artigianato 3 terziario 4 altre attività. |
| 16 | Inserire “S” in presenza di rischio silicosi o asbestosi |
| 17 | Data inizio validità del periodo assicurativo |
| 18 | Data fine validità del periodo assicurativo. |
| 19 | Inserire le retribuzioni erogate ai dipendenti per il periodo assicurativo (rif 17 e 18) e la voce di tariffa (rif. 14), incluse quelle con esenzione inferiore al 100% (esempio dipendenti assunti in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità con riduzione del 50% ecc.), i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane. Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni con esenzione al 100%. |
| 20 | Inserire l’importo totale delle quote di retribuzioni parzialmente esenti |
| 21 | Retribuzioni sil/asb: inserire l’importo totale delle retribuzioni dei dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l’anno di riferimento. |
| 22 | 1° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 23 | Retribuzioni 1° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 22. |
| 24 | 2° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 25 | Retribuzioni 2° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 24. |
| 26 | 3° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 27 | Retribuzioni 3° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 26. |
| 28 | 1° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 29 | Retribuzioni 1° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 28. |
| 30 | 2° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 31 | Retribuzioni 2° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 30. |
| 32 | 3° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 33 | Retribuzioni 3° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 38. |
| 34 | 1° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: |

| | |
|----|--|
| | C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo. |
| 35 | Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 34) |
| 36 | 2° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo. |
| 37 | Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 36) |
| 38 | 3° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo. |
| 39 | Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 38) |
| 40 | 4° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire i codici di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo. |
| 41 | Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 40) |
| 42 | 1° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 43 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 1 tipo quote esenti riferite al n. rif. 42. |
| 44 | 2° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 45 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 2 tipo quote esenti riferite al n. rif. 44. |
| 46 | 3° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 47 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 3 tipo quote esenti riferite al n. rif. 46. |
| 48 | 4° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 49 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 4 tipo quote esenti riferite al n. rif. 48. |
| 50 | 5° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 51 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 5 tipo quote esenti riferite al n. rif. 50. |
| 52 | 6° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 53 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 6 tipo quote esenti riferite al n. rif. 52. |
| 54 | 7° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 55 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 7 tipo quote esenti riferite al n. rif. 54. |
| 56 | 8° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 57 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 8 tipo quote esenti riferite al n. rif. 56. |
| 58 | 9° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 59 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 9 tipo quote esenti riferite al n. rif. 58. |
| 60 | 10° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 61 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 10 tipo quote esenti riferite al n. rif. 60. |
| 62 | 11° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 63 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 11 tipo quote esenti riferite al n. rif. 62. |
| 64 | 12° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 65 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 12 tipo quote esenti riferite al n. rif. 64. |
| 66 | 13° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 67 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 13 tipo quote esenti riferite al n. rif. 66. |
| 68 | 14° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 69 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 14 tipo quote esenti riferite al n. rif. 68. |
| 70 | 15° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 71 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 15 tipo quote esenti riferite al n. rif. 70. |
| 72 | 16° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può |

| | |
|-----|--|
| | assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 73 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 16 tipo quote esenti riferite al n. rif. 72. |
| 74 | 17° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 75 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 17 tipo quote esenti riferite al n. rif. 74. |
| 76 | 18° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 77 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 18 tipo quote esenti riferite al n. rif. 76. |
| 78 | 19° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 79 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 19 tipo quote esenti riferite al n. rif. 78. |
| 80 | 20° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 81 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 20 tipo quote esenti riferite al n. rif. 80. |
| 82 | 21° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 83 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 21 tipo quote esenti riferite al n. rif. 82. |
| 84 | 22° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 85 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 22 tipo quote esenti riferite al n. rif. 84. |
| 86 | 23° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 87 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 23 tipo quote esenti riferite al n. rif. 86. |
| 88 | 24° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 89 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 24 tipo quote esenti riferite al n. rif. 88. |
| 90 | 25° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 91 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 25 tipo quote esenti riferite al n. rif. 90. |
| 92 | 26° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIA LMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 93 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 26 tipo quote esenti riferite al n. rif. 92. |
| 94 | Inserire in numero di Posizione Assicurativa Territoriale |
| 95 | Inserire il codice di controllo del numero di Posizione Assicurativa Territoriale |
| 96 | Voce di tariffa. Indicare la voce di tariffa riportata nelle Basi di calcolo. |
| 97 | Indicare la gestione di inquadramento individuata ai sensi del d.lgs. 38/2000, articolo 1. 1 industria 2 artigianato 3 terziario 4 altre attività. |
| 98 | Inserire “S” in presenza di rischio silicosi o asbestosi |
| 99 | Data inizio validità del periodo assicurativo |
| 100 | Data fine validità del periodo assicurativo. |
| 101 | Inserire le retribuzioni erogate ai dipendenti per il periodo assicurativo (rif 17 e 18) e la voce di tariffa (rif. 14), incluse quelle con esenzione inferiore al 100% (esempio dipendenti assunti in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità con riduzione del 50% ecc.), i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane. Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni con esenzione al 100%. |
| 102 | Inserire l'importo totale delle quote di retribuzioni parzialmente esenti |
| 103 | Retribuzioni sil/asb: inserire l'importo totale delle retribuzioni dei dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l'anno di riferimento. |
| 104 | 1° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 105 | Retribuzioni 1° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 22. |
| 106 | 2° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca |

| | |
|-----|---|
| | 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 107 | Retribuzioni 2° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 24. |
| 108 | 3° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 109 | Retribuzioni 3° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 26. |
| 110 | 1° SCONTO RATA – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 111 | Retribuzioni 1° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 28. |
| 112 | 2° SCONTO RATA – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 113 | Retribuzioni 2° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 30. |
| 114 | 3° SCONTO RATA – Inserire codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità |
| 115 | Retribuzioni 3° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 38. |
| 116 | 1° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserirei codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo. |
| 117 | Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 116) |
| 118 | 2° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserirei codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo. |
| 119 | Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 118) |
| 120 | 3° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserirei codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo. |
| 121 | Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 120) |
| 122 | 4° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserirei codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo. |
| 123 | Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 122) |
| 124 | 1° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 125 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 1 tipo quote esenti riferite al n. rif. 124. |
| 126 | 2° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 127 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 2 tipo quote esenti riferite al n. rif. 126. |
| 128 | 3° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 129 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 3 tipo quote esenti riferite al n. rif. 128. |
| 130 | 4° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 131 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 4 tipo quote esenti riferite al n. rif. 130. |
| 132 | 5° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 133 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 5 tipo quote esenti riferite al n. rif. 132. |
| 134 | 6° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 135 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 6 tipo quote esenti riferite al n. rif. 134. |
| 136 | 7° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 137 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 7 tipo quote esenti riferite al n. rif. 136. |

| | |
|-----|--|
| 138 | 8° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 139 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 8 tipo quote esenti riferite al n. rif. 138. |
| 140 | 9° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 141 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 9 tipo quote esenti riferite al n. rif. 140. |
| 142 | 10° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 143 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 10 tipo quote esenti riferite al n. rif. 142. |
| 144 | 11° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 145 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 11 tipo quote esenti riferite al n. rif. 144. |
| 146 | 12° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 147 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 12 tipo quote esenti riferite al n. rif. 146. |
| 148 | 13° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 149 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 13 tipo quote esenti riferite al n. rif. 148. |
| 150 | 14° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 151 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 14 tipo quote esenti riferite al n. rif. 150. |
| 152 | 15° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 153 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 15 tipo quote esenti riferite al n. rif. 152. |
| 154 | 16° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 155 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 16 tipo quote esenti riferite al n. rif. 154. |
| 156 | 17° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 157 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 17 tipo quote esenti riferite al n. rif. 156. |
| 158 | 18° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 159 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 18 tipo quote esenti riferite al n. rif. 158. |
| 160 | 19° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 161 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 19 tipo quote esenti riferite al n. rif. 160. |
| 162 | 20° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 163 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 20 tipo quote esenti riferite al n. rif. 162. |
| 164 | 21° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 165 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 21 tipo quote esenti riferite al n. rif. 164. |
| 166 | 22° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 167 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 22 tipo quote esenti riferite al n. rif. 166. |
| 168 | 23° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 169 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 23 tipo quote esenti riferite al n. rif. 168. |
| 170 | 24° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 171 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 24 tipo quote esenti riferite al n. rif. 170. |
| 172 | 25° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 173 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 25 tipo quote esenti riferite al n. rif. 172. |
| 174 | 26° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire Il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| 175 | Importo delle retribuzioni relative al n. rif. 26 tipo quote esenti riferite al n. rif. 174. |
| 176 | Totale quadratura del foglio: sommatoria degli importi indicati nei campi 19, 20, 21, 23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39, 41, 43, 45, 47, 49, 51, 53, 55, 57, 59, 61, 63, 65, 67, 69, 71, 73, 75, 77, 79, 81, 83, 85, 87, 89, 91, 93, 101, 102, 103, 105, 107, 109, 111, 113, 115, 117, 119, 121, 123, 125, 127, 129, 131, 133, 135, 137, 139, 141, 143, 145, 147, 149, 151, 153, 155, 157, 159, 161, 163, 165, 167, 169, 171, 173, 175. |

ISTRUZIONI PER LA LETTURA DEI TRACCIATI RECORD

- N. rif.: numero di riferimento
- Da: posizione iniziale campo
- A: posizione finale campo
- Descrizione: descrizione sintetica del campo
- Lungh.: lunghezza del campo
- Tipo: N = numerico C = carattere
- All.: Allineamento Dx = destra Sx = sinistra
- Riempi.: carattere di riempimento. "zero" per le variabili numeriche o "spazio" per le variabili alfanumeriche

Come carattere separatore di campo (nel tracciato indicato con l.c.) utilizzare PIPE ("|") che corrisponde al valore esadecimale 7C)

SPECIFICHE TECNICHE DEI TRACCIATI RECORD

RECORD DI QUADRATURA – TRK010

| n. rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|---------|-----|-----|------------------------------|-------|------|-------|-------|--|
| | 1 | 1 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 1 | 2 | 4 | Tipo record | 3 | n | | 10 | valorizzato 010 |
| | 5 | 5 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 2 | 6 | 9 | Anno competenza | 4 | n | | 2014 | valorizzato 2014 |
| | 10 | 10 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 3 | 11 | 14 | Totale record complessivi | 4 | n | dx | 0 | valore massimo = 1000 rk compreso quadratura |
| | 15 | 15 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 4 | 16 | 18 | Totale record retributivi | 3 | n | dx | 0 | |
| | 19 | 19 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 5 | 20 | 22 | Totale record supplementari | 3 | n | dx | 0 | riempire a "0" |
| | 23 | 23 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 6 | 24 | 43 | Totale quadratura | 20 | n | dx | 0 | |
| | 44 | 44 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 7 | 45 | 124 | Nominativo o ragione sociale | 80 | c | sn | " " | |
| | 125 | 125 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 8 | 126 | 141 | Codice fiscale | 16 | c | sn | " " | |
| | 142 | 142 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 9 | 143 | 197 | Indirizzo | 55 | c | sn | " " | |
| | 198 | 198 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 10 | 199 | 218 | Città | 20 | c | sn | " " | |
| | 219 | 219 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 11 | 220 | 224 | C.a.p. | 5 | n | dx | 0 | |
| | 225 | 225 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 12 | 226 | 227 | Provincia | 2 | c | sn | " " | |
| | 228 | 228 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 13 | 229 | 229 | Indicatore fonte | 1 | c | | 1 | valorizzato 1 |
| | 230 | 230 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |

| | | | | | | | | |
|----|------|------|---------------------|------|---|----|-----|---------------------------------|
| 14 | 231 | 231 | Indicatore metodo | 1 | c | | 1 | valorizzato 1 |
| | 232 | 232 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 15 | 233 | 262 | Software utilizzato | 30 | c | sn | " " | Software House e nome procedura |
| | 263 | 263 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 264 | 1998 | Filler | 1735 | c | sn | " " | |
| | 1999 | 1999 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 2000 | 2000 | I.r. | 1 | c | | | valorizzato con "\$" |

RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK100

| n.rif. | da | a | descrizione | lunghezza | tipo | allin | riemp | note |
|--------|-----|-----|---|-----------|------|-------|-------|---|
| | 1 | 1 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 1 | 2 | 4 | Tipo record | 3 | n | | 100 | valorizzato a 100 |
| | 5 | 5 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 2 | 6 | 9 | Anno competenza | 4 | n | | 2014 | valorizzato 2014 |
| | 10 | 10 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 3 | 11 | 15 | Sede Inail | 5 | n | dx | 0 | Se sconosciuta, riempire con zeri |
| | 16 | 16 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 4 | 17 | 76 | Ragione sociale | 60 | c | sn | " " | |
| | 77 | 77 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 5 | 78 | 86 | Codice ditta | 9 | n | dx | 0 | |
| | 87 | 87 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 6 | 88 | 89 | Controcodice ditta | 2 | n | dx | 0 | |
| | 90 | 90 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 7 | 91 | 106 | Codice fiscale | 16 | c | sn | " " | |
| | 107 | 107 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 8 | 108 | 108 | Indicatore richiesta rateazione | 1 | c | | " " | valorizzare con "R" oppure con "W" oppure spazio |
| | 109 | 109 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 9 | 110 | 110 | Indicatore possesso benefici legge 296/2006 | 1 | c | | " " | Se in possesso dei requisiti valorizzare con "S", altrimenti con "N" o spazio |
| | 111 | 111 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 10 | 112 | 114 | Percentuale riduzione legge 98/2013 zone montane | 3 | n | dx | 0 | se esiste la riduzione, indicare la % |
| | 115 | 115 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 11 | 116 | 118 | Percentuale riduzione legge 98/2013 zone svantaggiate | 3 | n | dx | 0 | se esiste la riduzione, indicare la % |
| | 119 | 119 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 120 | 200 | Filler | 81 | c | | " " | |
| | 201 | 201 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 12 | 202 | 209 | Codice pat | 8 | n | dx | 0 | |
| | 210 | 210 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 13 | 211 | 212 | Controcodice pat | 2 | n | dx | 0 | |
| | 213 | 213 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 14 | 214 | 217 | Voce di tariffa | 4 | n | dx | 0 | |
| | 218 | 218 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |

| n.rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|--------|-----|-----|-------------------------------------|-------|------|-------|-------|--|
| 15 | 219 | 219 | Gestione inquadramento | 1 | n | | 0 | valorizzato con: 1, 2, 3, 4 |
| | 220 | 220 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 16 | 221 | 221 | Indicatore sil/asb | 1 | c | | “ “ | se esiste la silicosi, valorizzare con “S” |
| | 222 | 222 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 17 | 223 | 232 | Data_dal | 10 | c | | “ “ | formato gg-mm-aaaa |
| | 233 | 233 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 18 | 234 | 243 | Data_al | 10 | c | | “ “ | formato gg-mm-aaaa |
| | 244 | 244 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 19 | 245 | 257 | Retribuzioni totali – campo A | 13 | n | dx | 0 | |
| | 258 | 258 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 20 | 259 | 271 | Quote parzialmente esenti – campo B | 13 | n | dx | 0 | |
| | 272 | 272 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 21 | 273 | 285 | Retribuzioni sil/asb – campo C | 13 | n | dx | 0 | |
| | 286 | 286 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 22 | 287 | 287 | 1° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 3, 6, 7 |
| | 288 | 288 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 23 | 289 | 301 | Retribuzioni 1° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 302 | 302 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 24 | 303 | 303 | 2° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 3, 6, 7 |
| | 304 | 304 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 25 | 305 | 317 | Retribuzioni 2° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 318 | 318 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 26 | 319 | 319 | 3° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 3, 6, 7 |
| | 320 | 320 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 27 | 321 | 333 | Retribuzioni 3° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 334 | 334 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 28 | 335 | 335 | 1° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 3, 6, 7 |
| | 336 | 336 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 29 | 337 | 349 | Retribuzioni 1° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 350 | 350 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 30 | 351 | 351 | 2° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 3, 6, 7 |
| | 352 | 352 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 31 | 353 | 365 | Retribuzioni 2° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 366 | 366 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 32 | 367 | 367 | 3° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 3, 6, 7 |
| | 368 | 368 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 33 | 369 | 381 | Retribuzioni 3° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 382 | 382 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 34 | 383 | 383 | 1° tipo retr. Esenti 100% | 1 | c | | “ “ | valorizzare con C, E |
| | 384 | 384 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 35 | 385 | 397 | Dett. 1° retr. Esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 398 | 398 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |
| 36 | 399 | 399 | 2° tipo retr. Esenti 100% | 1 | c | | “ “ | valorizzare con C, E |
| | 400 | 400 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con “ ” |

| n.rif. | da | a | descrizione | lunghezza | tipo | allin | riemp | note |
|--------|-----|-----|---|-----------|------|-------|-------|--|
| 37 | 401 | 413 | Dett. 2° retr. Esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 414 | 414 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 38 | 415 | 415 | 3° tipo retr. Esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C, E |
| | 416 | 416 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 39 | 417 | 429 | Dett. 3° retr. Esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 430 | 430 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 40 | 431 | 431 | 4° tipo retr. Esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C, E |
| | 432 | 432 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 41 | 433 | 445 | Dett. 4° retr. Esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 446 | 446 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 42 | 447 | 447 | 1° tipo dettaglio quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 448 | 448 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 43 | 449 | 461 | Retrib. dett. 1° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 462 | 462 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 44 | 463 | 463 | 2° tipo dettaglio quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 464 | 464 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 45 | 465 | 477 | Retrib. dett. 2° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 478 | 478 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 46 | 479 | 479 | 3° tipo dettaglio quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 480 | 480 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 47 | 481 | 493 | Retrib. dett. 3° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 494 | 494 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 48 | 495 | 495 | 4° tipo dettaglio quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 496 | 496 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 49 | 497 | 509 | Retrib. dett. 4° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 510 | 510 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 50 | 511 | 511 | 5° tipo dettaglio quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 512 | 512 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 51 | 513 | 525 | Retrib. dett. 5° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 526 | 526 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "p" |
| 52 | 527 | 527 | 6° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 528 | 528 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "l" |
| 53 | 529 | 541 | Retrib. dett. 6° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 542 | 542 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "l" |

| n.rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|--------|-----|-----|--|-------|------|-------|-------|--|
| 54 | 543 | 543 | 7° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 544 | 544 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 55 | 545 | 557 | Retrib. dett. 7° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 558 | 558 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 56 | 559 | 559 | 8° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 560 | 560 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 57 | 561 | 573 | Retrib. dett. 8° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 574 | 574 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 58 | 575 | 575 | 9° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 576 | 576 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 59 | 577 | 589 | Retrib. dett. 9° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 590 | 590 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 60 | 591 | 591 | 10° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 592 | 592 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 61 | 593 | 605 | Retrib. dett. 10° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 606 | 606 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 62 | 607 | 607 | 11° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 608 | 608 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 63 | 609 | 621 | Retrib. dett. 11° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 622 | 622 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 64 | 623 | 623 | 12° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 624 | 624 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 65 | 625 | 637 | Retrib. dett. 12° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 638 | 638 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 66 | 639 | 639 | 13° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 640 | 640 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 67 | 641 | 653 | Retrib. dett. 13° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 654 | 654 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 68 | 655 | 655 | 14° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 656 | 656 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 69 | 657 | 669 | Retrib. dett. 14° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |

| n.rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|--------|-----|-----|--|-------|------|-------|-------|--|
| | 670 | 670 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 70 | 671 | 671 | 15° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 672 | 672 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 71 | 673 | 685 | Retrib. dett. 15° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 686 | 686 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 72 | 687 | 687 | 16° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 688 | 688 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 73 | 689 | 701 | Retrib. dett. 16° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 702 | 702 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 74 | 703 | 703 | 17° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 704 | 704 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 75 | 705 | 717 | Retrib. dett. 17° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 718 | 718 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 76 | 719 | 719 | 18° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 720 | 720 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 77 | 721 | 733 | Retrib. dett. 18° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 734 | 734 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 78 | 735 | 735 | 19° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 736 | 736 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 79 | 737 | 749 | Retrib. dett. 19° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 750 | 750 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 80 | 751 | 751 | 20° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 752 | 752 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 81 | 753 | 765 | Retrib. dett. 20° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 766 | 766 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 82 | 767 | 767 | 21° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 768 | 768 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 83 | 769 | 781 | Retrib. dett. 21° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 782 | 782 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 84 | 783 | 783 | 22° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 784 | 784 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |

| n.rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|--------|------|------|--|-------|------|-------|-------|--|
| 85 | 785 | 797 | Retrib. dett. 22° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 798 | 798 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 86 | 799 | 799 | 23° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 800 | 800 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 87 | 801 | 813 | Retrib. dett. 23° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 814 | 814 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 88 | 815 | 815 | 24° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 816 | 816 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 89 | 817 | 829 | Retrib. dett. 24° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 830 | 830 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 90 | 831 | 831 | 25° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 832 | 832 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 91 | 833 | 845 | Retrib. dett. 25° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 846 | 846 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 92 | 847 | 847 | 26° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 848 | 848 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 93 | 849 | 861 | Retrib. dett. 26° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 862 | 862 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 863 | 1000 | Filler | 138 | c | | " " | |
| | 1001 | 1001 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 94 | 1002 | 1009 | Codice pat | 8 | n | dx | 0 | |
| | 1010 | 1010 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 95 | 1011 | 1012 | Controcodice pat | 2 | n | dx | 0 | |
| | 1013 | 1013 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 96 | 1014 | 1017 | Voce di tariffa | 4 | n | dx | 0 | |
| | 1018 | 1018 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 97 | 1019 | 1019 | Gestione inquadramento | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 2, 3, 4 |
| | 1020 | 1020 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 98 | 1021 | 1021 | Indicatore sil/asb | 1 | c | | " " | se esiste la silicosi, valorizzare con "S" |
| | 1022 | 1022 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 99 | 1023 | 1032 | Data_dal | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 1033 | 1033 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 100 | 1034 | 1043 | Data_al | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 1044 | 1044 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 101 | 1045 | 1057 | Retribuzioni totali - campo A | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1058 | 1058 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 102 | 1059 | 1071 | Quote esenti - campo B | 13 | n | dx | 0 | |

| n.rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|--------|------|------|-----------------------------------|-------|------|-------|-------|--|
| | 1072 | 1072 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 103 | 1073 | 1085 | Retribuzioni sil/asb - campo C | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1086 | 1086 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 104 | 1087 | 1087 | 1° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 3, 6, 7 |
| | 1088 | 1088 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 105 | 1089 | 1101 | Retribuzioni 1° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1102 | 1102 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 106 | 1103 | 1103 | 2° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 3, 6, 7 |
| | 1104 | 1104 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 107 | 1105 | 1117 | Retribuzioni 2° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1118 | 1118 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 108 | 1119 | 1119 | 3° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 3, 6, 7 |
| | 1120 | 1120 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 109 | 1121 | 1133 | Retribuzioni 3° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1134 | 1134 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 110 | 1135 | 1135 | 1° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 3, 6, 7 |
| | 1136 | 1136 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 111 | 1137 | 1149 | Retribuzioni 1° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1150 | 1150 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 112 | 1151 | 1151 | 2° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 3, 6, 7 |
| | 1152 | 1152 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 113 | 1153 | 1165 | Retribuzioni 2° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1166 | 1166 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 114 | 1167 | 1167 | 3° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 3, 6, 7 |
| | 1168 | 1168 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 115 | 1169 | 1181 | Retribuzioni 3° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1182 | 1182 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 116 | 1183 | 1183 | 1° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C, E |
| | 1184 | 1184 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 117 | 1185 | 1197 | Dett. 1° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1198 | 1198 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 118 | 1199 | 1199 | 2° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C, E |
| | 1200 | 1200 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 119 | 1201 | 1213 | Dett. 2° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1214 | 1214 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 120 | 1215 | 1215 | 3° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C, E |
| | 1216 | 1216 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 121 | 1217 | 1229 | Dett. 3° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1230 | 1230 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 122 | 1231 | 1231 | 4° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C, E |
| | 1232 | 1232 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 123 | 1233 | 1245 | Dett. 4° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1246 | 1246 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 124 | 1247 | 1247 | 1° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |

| n.rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|--------|------|------|---|-------|------|-------|-------|--|
| | 1248 | 1248 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 125 | 1249 | 1261 | Retrib. dett. 1° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1262 | 1262 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 126 | 1263 | 1263 | 2° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1264 | 1264 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 127 | 1265 | 1277 | Retrib. dett. 2° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1278 | 1278 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 128 | 1279 | 1279 | 3° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1280 | 1280 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 129 | 1281 | 1293 | Retrib. dett. 3° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1294 | 1294 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 130 | 1295 | 1295 | 4° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1296 | 1296 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 131 | 1297 | 1309 | Retrib. dett. 4° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1310 | 1310 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 132 | 1311 | 1311 | 5° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1312 | 1312 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 133 | 1313 | 1325 | Retrib. dett. 5° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1326 | 1326 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 134 | 1327 | 1327 | 6° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1328 | 1328 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 135 | 1329 | 1341 | Retrib. dett. 6° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1342 | 1342 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 136 | 1343 | 1343 | 7° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1344 | 1344 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 137 | 1345 | 1357 | Retrib. dett. 7° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1358 | 1358 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 138 | 1359 | 1359 | 8° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1360 | 1360 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 139 | 1361 | 1373 | Retrib. dett. 8° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1374 | 1374 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |

| n.rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|--------|------|------|--|-------|------|-------|-------|---|
| 140 | 1375 | 1375 | 9° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1376 | 1376 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 141 | 1377 | 1389 | Retrib. dett. 9° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1390 | 1390 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 142 | 1391 | 1391 | 10° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1392 | 1392 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 143 | 1393 | 1405 | Retrib. dett. 10° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1406 | 1406 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 144 | 1407 | 1407 | 11° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1408 | 1408 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 145 | 1409 | 1421 | Retrib. dett. 11° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1422 | 1422 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 146 | 1423 | 1423 | 12° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1424 | 1424 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 147 | 1425 | 1437 | Retrib. dett. 12° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1438 | 1438 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 148 | 1439 | 1439 | 13° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1440 | 1440 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 149 | 1441 | 1453 | Retrib. dett. 13° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1454 | 1454 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 150 | 1455 | 1455 | 14° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1456 | 1456 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 151 | 1457 | 1469 | Retrib. dett. 14° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1470 | 1470 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 152 | 1471 | 1471 | 15° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1472 | 1472 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 153 | 1473 | 1485 | Retrib. dett. 15° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1486 | 1486 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 154 | 1487 | 1487 | 16° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1488 | 1488 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 155 | 1489 | 1501 | Retrib. dett. 16° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |

| n.rif. | da | a | descrizione | lunghezza | tipo | allin | riemp | note |
|--------|------|------|--|-----------|------|-------|-------|--|
| | 1502 | 1502 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 156 | 1503 | 1503 | 17° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1504 | 1504 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 157 | 1505 | 1517 | Retrib. dett. 17° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1518 | 1518 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 158 | 1519 | 1519 | 18° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1520 | 1520 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 159 | 1521 | 1533 | Retrib. dett. 18° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1534 | 1534 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 160 | 1535 | 1535 | 19° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1536 | 1536 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 161 | 1537 | 1549 | Retrib. dett. 19° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1550 | 1550 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 162 | 1551 | 1551 | 20° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1552 | 1552 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 163 | 1553 | 1565 | Retrib. dett. 20° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1566 | 1566 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 164 | 1567 | 1567 | 21° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1568 | 1568 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 165 | 1569 | 1581 | Retrib. dett. 21° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1582 | 1582 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 166 | 1583 | 1583 | 22° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1584 | 1584 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 167 | 1585 | 1597 | Retrib. dett. 22° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1598 | 1598 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 168 | 1599 | 1599 | 23° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1600 | 1600 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 169 | 1601 | 1613 | Retrib. dett. 23° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1614 | 1614 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 170 | 1615 | 1615 | 24° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1616 | 1616 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |

| n.rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|--------|------|------|--|-------|------|-------|-------|--|
| 171 | 1617 | 1629 | Retrib. dett. 24° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1630 | 1630 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 172 | 1631 | 1631 | 25° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1632 | 1632 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 173 | 1633 | 1645 | Retrib. dett. 25° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1646 | 1646 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 174 | 1647 | 1647 | 26° tipo quote parzialmente esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y |
| | 1648 | 1648 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 175 | 1649 | 1661 | Retrib. dett. 26° tipo quote parzialmente esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 1662 | 1662 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 1663 | 1800 | Filler | 138 | c | | " " | |
| | 1801 | 1801 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 1802 | 1878 | Filler | 77 | c | | " " | |
| | 1879 | 1879 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 176 | 1880 | 1897 | Totale quadratura per foglio | 18 | n | dx | 0 | |
| | 1898 | 1898 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 1899 | 1998 | filler | 100 | c | | " " | |
| | 1999 | 1999 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 2000 | 2000 | I.r. | 1 | c | | \$ | valorizzato con "\$" |

INDICE

| | |
|---|----|
| AUTOLIQUIDAZIONE 2014/2015 PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI NOVITA' | 2 |
| INFORMAZIONI GENERALI..... | 3 |
| • Regime imponibile ai fini fiscali e contributivi | 3 |
| • Lavoratori con contratto part-time..... | 3 |
| • Primo pagamento del premio di autoliquidazione..... | 3 |
| • Comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte..... | 3 |
| • Pagamento in quattro rate del premio da autoliquidazione | 3 |
| • Addizionale fondo per le vittime dell'amianto | 4 |
| SER VIZI TELEMATICI PER AUTOLIQUIDAZIONE..... | 4 |
| • ALPI online | 4 |
| • Invio Telematico Dichiarazione Salari..... | 4 |
| • Riduzione presunto..... | 5 |
| • Visualizza Basi di calcolo | 5 |
| • Richiesta Basi di calcolo | 5 |
| SER VIZI DISPOSITIVI DEL CONTACT CENTER MULTICANALE..... | 5 |
| RIDUZIONI DEL PREMIO ASSICURATIVO..... | 5 |
| 1. Riduzione legge 147/2013, art. 1, comma 128 | 5 |
| 2. Riduzione del premio per il settore edile..... | 6 |
| 3. Riduzione del premio per il settore della pesca | 6 |
| 4. Incentivi ante 1.1.2008 per l'inserimento lavorativo dei disabili..... | 6 |
| 5. Incentivi per il sostegno della maternità e paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo..... | 7 |
| 6. Riduzione del premio per le imprese artigiane | 7 |
| 7. Riduzione del premio per i datori di lavoro operanti a Campione d'Italia..... | 7 |
| 8. Riduzione del premio per le cooperative agricole e loro consorzi operanti in zone montane e svantaggiate..... | 7 |
| 9. Riduzione del premio per le cooperative agricole e loro consorzi in proporzione al prodotto proveniente da zone montane o svantaggiate conferito dai soci | 8 |
| 10. Riduzione per assunzioni con contratti di inserimento | 8 |
| 11. Riduzione per assunzioni legge n. 407/1990, art. 8, c. 9 | 8 |
| 12. Incentivi per assunzioni legge n. 92/2012, art. 4, commi 8- 11 | 9 |
| TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTE ESENTI | 10 |
| BASI DI CALCOLO PREMI..... | 12 |
| MODULO BASI DI CALCOLO PREMI..... | 15 |
| MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MOD. 1031)..... | 16 |
| COMPILAZIONE DEL MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI..... | 17 |
| DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE (MOD. 1131)..... | 20 |
| COMPILAZIONE DEL MODULO SUPPLEMENTARE | 21 |
| ESEMPI DI CALCOLO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE – POLIZZA DIPENDENTI | 22 |
| 1. Calcolo del premio senza applicazione di riduzioni, né addizionale Fondo amianto | 23 |
| 2. Applicazione della riduzione legge 147/2013 al premio di regolazione e al premio di rata | 24 |
| 3. Applicazione della riduzione legge 147/2013 e dell'addizionale Fondo amianto | 25 |
| 4. Applicazione della riduzione artigiani legge 296/2006, art. 1, commi 780 e 781..... | 26 |
| 5. Applicazione degli sconti codice 1, 3, 6 e 7 senza riduzione artigiani e senza riduzione legge 147/2013 | 27 |
| 6. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 senza riduzione artigiani con la riduzione legge 147/2013 | 28 |
| 7. Applicazione degli sconti codice 1,6 e 7 senza riduzione artigiani con la riduzione legge 147/2013 e addizionale Fondo amianto | 30 |
| 8. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 e della riduzione artigiani..... | 32 |
| 9. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 della riduzione artigiani e della riduzione legge 147/2013..... | 33 |
| 10. Applicazione dell'addizionale Fondo amianto con coesistenza di sconti..... | 35 |

| | |
|--|----|
| 11. Applicazione dell'addizionale Fondo amianto con coesistenza di sconti, riduzione artigiani e riduzione legge 147/2013..... | 36 |
| 12. Applicazione delle riduzioni codice 03 – 05 – 25..... | 37 |
| 13. Applicazione della riduzione legge 147/2013 in presenza di riduzioni codice 03 – 05 – 25..... | 38 |
| 14. Applicazione della riduzione art.9,c.5, L. 67/1988 e art.32, c.7-ter, L. 98/2013 Cooperative e loro consorzi art. 2, c. 1, L. 240/1984..... | 38 |
| 15. Applicazione della riduzione art.9,c.5, L.67/1988 e art.32, c.7-ter, L. 98/2013 Cooperative e loro consorzi art. 2, c. 1, L. 240/1984 e della riduzione legge 147/2013..... | 39 |
| 16. Calcolo del premio silicosi ed asbestosi con coesistenza di addizionale Fondo amianto..... | 41 |
| 16.1 Tabella dei tassi di premio supplementare per l'assicurazione contro la silicosi e l'asbestosi approvata con DM 20.6.1988..... | 42 |
| 17. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 al premio silicosi/asbestosi senza applicazione della riduzione legge 147/2013..... | 42 |
| 18. Applicazione della riduzione legge 147/2013 al premio silicosi/asbestosi..... | 43 |
| 19. Applicazione della riduzione legge 147/2013 e addizionale Fondo amianto al premio silicosi/asbestosi..... | 44 |
| 20. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 e della riduzione legge 147/2013 al premio silicosi/asbestosi..... | 45 |
| 21. Applicazione degli sconti codice 1,3,6 e 7 della riduzione legge 147/2013 e dell'addizionale Fondo amianto al premio silicosi/asbestosi..... | 46 |
| ESEMPI DI CALCOLO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE – POLIZZA ARTIGIANI..... | 48 |
| Calcolo del premio speciale artigiani..... | 49 |
| Calcolo del premio speciale artigiani con applicazione della riduzione legge 147/2013..... | 50 |
| Calcolo del premio speciale artigiani con applicazione della riduzione artigiani..... | 50 |
| Calcolo del premio speciale artigiani con applicazione della riduzione artigiani e della riduzione legge 147/2013..... | 50 |
| Premio speciale artigiani – Casi particolari..... | 51 |
| RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE..... | 52 |
| CRITERI DI ARROTONDAMENTO..... | 53 |
| CONTRIBUTI ASSOCIATIVI..... | 53 |
| • Calcolo dei contributi associativi per regolazione..... | 54 |
| • Calcolo dei contributi associativi per rata..... | 55 |
| PAGAMENTO DEI PREMI INAIL (MODELLO F24)..... | 56 |
| PAGAMENTO DEI PREMI INAIL MODELLO F24EP (ENTI PUBBLICI)..... | 57 |
| INVIO TELEMATICO DELLA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI..... | 58 |
| Indicazioni di carattere generale..... | 58 |
| DESCRIZIONE DEI TRACCIATI RECORD..... | 58 |
| • Record di quadratura trk 010..... | 58 |
| • Record retributivo (Modello 1031) - trk100..... | 58 |
| ISTRUZIONI PER LA LETTURA DEI TRACCIATI RECORD..... | 64 |
| SPECIFICHE TECNICHE DEI TRACCIATI RECORD..... | 64 |
| • Record di quadratura - trk 010..... | 64 |
| • Record retributivo (Modello 1031) – trk 100..... | 65 |